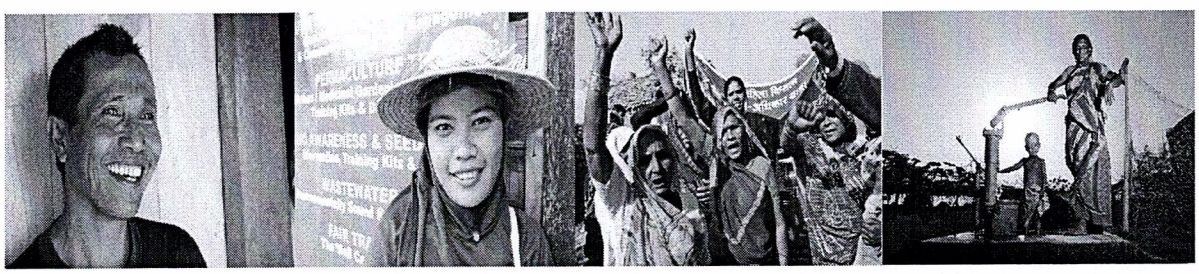
OXFAM

OFFICIER PROTECTION & GENRE
BUREAU OXFAM BANGASSOU

Salaire annuel et avantages sociaux	Selon conditions Oxfam
Classification interne du poste	D1
Type et durée du contrat	CDD 6 mois avec possibilité de renouvellement
Responsable hiérarchique	Field Manager
Personnel subordonné à ce poste	Assistant Protection et Genre
Nombre de poste	1
Lieu de travail	Base Oxfam Bangassou
Date limite de candidature	21 janvier 2020



Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales : l'Autonomisation, la Redevabilité et l'Inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs, cliquez ici.

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.

La fonction

Objectif du poste:
Le but principal du poste est de contribuer à la mise en œuvre des activités Protection et Genre planifiées dans les projets, en coordination aussi avec les équipes EFSL, WASH Gouvernance et Plaidoyer. Il s'agira surtout de contribuer à la réalisation des activités de Protection et de Genre prévues dans le cadre des programmes telles que : la prise en compte du Safe programming dans la mise en œuvre de nos interventions, la mise en place des structures communautaires de Protection, le renforcement des capacités de ces structures communautaires, suivi et référencement des cas de protection, sensibilisation des communautés sur les risques afin d'assurer un haut niveau d'efficacité et de professionnalisme dans l'exécution des composantes de Protection et de Genre dans le programme d'urgence d'Oxfam en RCA.

Rôles et responsabilités clés :

- Contribuer à l'exécution des analyses Genre et Protection requises par le programme sur le terrain ;
- S'assurer de la mise en place des comités de protection selon les principes d'inclusion ;
- Planifier et appuyer le Mob Com de Protection et Genre dans la réalisation des séances de formation sur la protection VBG, la cohésion sociale, etc. ;
- Superviser la réalisation des différentes activités menées par les comités de protection en lien avec leur plan d'action ;
- Appuyer les équipes WASH, EFSL, Gouvernance et Plaidoyer dans l'exécution des analyses des risques sur les activités ;
- Appuyer les structures communautaires et les équipes Oxfam WASH et EFSL dans les quartiers/sites pour la prise en compte des aspects Genre et Protection dans toutes les activités ;
- Suivre la mise en place et le bon fonctionnement des mécanismes de référencement des cas de Protection ;
- Assurer le suivi des problématiques liées à la Protection et au Genre identifiées lors des sensibilisations, des PDM et/ou soulevées par les hommes et les femmes des communautés ciblées ;
- Assurer que les standards de l'approche Genre et Protection soient réellement et correctement appliqués sur le terrain dans toutes les activités d'Oxfam et ces partenaires inclus ;
- Contribuer à l'élaboration des outils adaptés aux publics ciblés et s'assurer de leur appropriation par les mobilisateur-rices ;
- Faire le rapportage de toutes les activités au l'Officier Protection et Genre chaque semaine pendant les réunions du staff ;
- Collecter les données et informations sur la base de données pour les cas de protection recensés ;
- S'assurer de la saisie des informations dans la base de données pour les cas de Protection recensés ;
- Remonter les besoins en Protection et Genre partagés par la communauté au l'Officier Protection et Genre ;
- Contribuer au processus d'évacuation initiale et finale des programmes intégrés en s'assurant de l'incorporation de la partie Protection et Genre ;
- Représenter Oxfam dans les différents réunions et sous-groupes de Protection en absence de l'Officier Protection et Genre ;
- Faire du Code de conduite le guide d'orientation de vos pratiques et vos comportements.

Responsabilité administratives

- Superviser les activités menées par les mobilisateur-rices de Protection et Genre
- Contribuer á la révision de performance des mobilisateur-rices ;

- Contribuer à l'élaboration des réquisitions et suivi des dépenses financières en lien avec les programmes Protection et Genre sur la zone d'intervention ;
- Contribuer à l'élaboration des plans d'achat et les modèles de protocole d'accord ;
- Coordonner et appui les équipes, notamment Gouvernance et Plaidoyer, dans la mise en œuvre du projet en cours

Compétences techniques, expérience et connaissances
Indispensable

- Etre de nationalité Centrafricaine ;
- Etre titulaire au moins d'un diplôme supérieur Bac + 4 (Master I) ; Diplôme supérieur en droit privé/publique ou science social est un plus ; ou autres diplômes relatives à ces domaines cités
- Avoir une expérience 2 ans dans des ONGs locales ou Internationales et/ou des structures communautaires ; au moins 1 an dans un poste similaire, préférablement Officier de Protection
- Avoir une bonne maitrise des thématiques de protection et genre dans le contexte humanitaire
- Avoir une bonne connaissance sur les principes humanitaires, de Do No Harm et de confidentialité
- Avoir une bonne connaissance des thématiques de protection/genre à Bangui.
- Avoir une bonne capacité d´analyse et de rédaction de rapport (monitoring, bailleur, etc)
- Capacité de gestion d´équipe, de budget et connaitre les cycle d´un projet.
- Posséder d'excellentes capacités d'analyse stratégique et de résolution des problèmes.
- Avoir un respect pour les différences et les opinons d'autrui et travaille bien avec les autres ¡
- Avoir un esprit d'initiative, justesse et fermeté, être proactif, patient et diplomate
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et être capable de travailler dans un contexte sécuritaire volatile et/ou complexe
- Excellente qualité en communication et capacité d'écoute
- Maîtriser les outils informatiques et les logiciels Excel, Word, Access ;
- Maitriser le français oral et écrit,

Souhaitable

- Avoir déjà travaillé chez Oxfam.
- Maitriser le Sango et les langues locales
- Avoir de bonne connaissance en médiation et négociation en contexte conflit arme.
- Avoir déjà travailler dans des projets de consolidation de paix et/ou DDR.
- Bonne compréhension du dynamisme de conflit inter communautaire dans nos zones d´intervention

Comment postuler

Envoyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation, CV avec 3 personnes de référence, copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail) adressé au HR Manager/Bureau OXFAM au plus tard le mercredi 21 janvier 2020 à 17h00, avec en objet la mention **'Officier Protection & Genre'**

Fait à Bangui, le 02 janvier 2020

OXFAM
HR Manager
p.o. HR MANAGER
Bangui - RCA
Nadine BELLE NKANGA