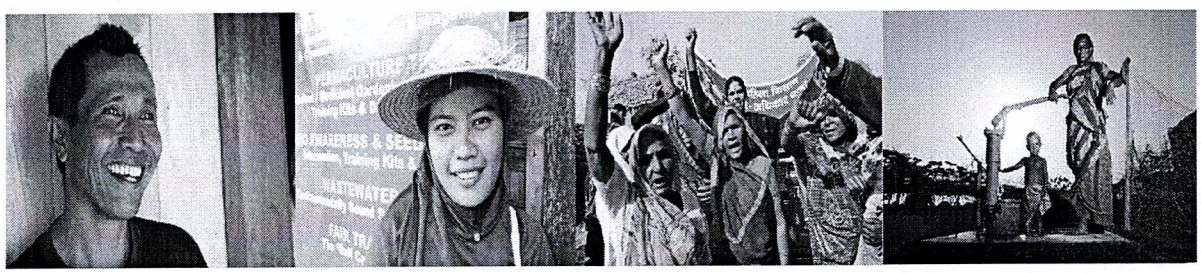
MEAL OFFICER
BUREAU OXFAM BANGASSOU

Salaire annuel et avantages sociaux	Selon conditions Oxfam
Classification interne du poste	D2
Type et durée du contrat	CDD 6 mois avec possibilité de renouvellement
Responsable hiérarchique/Fonctionnel	Field Manager/MEAL Manager
Personnel subordonné à ce poste	MEAL Assistant
Nombre de poste	1
Lieu de travail	Base Oxfam Bangassou
Date limite de candidature	21 janvier 2020



Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales : l'Autonomisation, la Redevabilité et l'Inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs, cliquez ici.

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.

Remarque : Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

La fonction

Objectif du poste:
L'Officier de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage aura principalement pour fonction de s'assurer que les travaux MEAL soient effectuer au niveau de la base d´intervention où il/elle sera affecté(e).

Rôles et responsabilités clés :

L'officier de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage aura pour tâches de :

- Assurer la mise en application de la stratégie MEAL d´Oxfam en RCA ;
- Mettre en œuvre les activités de suivi-évaluation des programmes de développement d´Oxfam-RCA tout en appuyant la réalisation de activités MEAL pour les programmes humanitaires (WASH, EFSL et Protection & Genre) ;
- Contribuer au bon fonctionnement d'un système de gestion de plaintes et feedbacks dans toutes les zones d'intervention d'Oxfam en RCA ;
- Appuyer les équipes de programme et les partenaires dans le développement des outils de suivi-évaluation notamment pour les projets de développement ;
- Appuyer les équipes de programme dans la planification et réalisation des différents types d'enquête et au niveau de l'analyse des données tout en contribuant à l'élaboration des rapports d'enquêtes notamment pour les projets de développement ;
- Actualiser régulièrement la base de données des bénéficiaires en compilant les informations de toutes les bases d´intervention d´OXFAM en RCA.
- Participer à la révision des Termes de référence et des outils de collecte de données ;
- Superviser les processus de collecte de données prévus tels les : évaluations de base/départ, évaluations finales, études de suivi et autres notamment pour le secteur de développement ;
- Rédiger une ébauche de rapport d'enquête en utilisant le format fourni par le coordinateur technique et validé par le MEAL Manager notamment pour les programme de développement ;
- Fournir des analyses complémentaires demandées par les responsables des projets ;
- Mettre en œuvre le plan opérationnel du suivi et évaluation des différents projets notamment pour le programme de développement ;
- Effectuer des visites de terrain et recueillir la perception des bénéficiaires et partager les recommandations aux équipes et partenaires ;
- Contribuer à garantir la compréhension commune du personnel et des partenaires du cadre du suivi et évaluation des projets ;
- S'assurer que les notions du genre et équité sont prises en compte à toutes les étapes du processus de suivi-évaluation ;
- Suivre la mise en œuvre du système de gestion de plaintes et de feedbacks adapté au contexte ;
- Mettre à jour les informations dans la base de données des bénéficiaires en compilant les informations de toutes les bases d´intervention d´OXFAM en RCA ;
- Contribuer à la réalisation des rapports internes et ceux des bailleurs de fonds, selon les exigences, en fournissant des informations MEAL à jour.

Compétences techniques, expérience et connaissances
Indispensable

- Diplôme universitaire de niveau Licence minimum (Statistique, Sciences sociales, Economie appliquée ou équivalent, etc.) ;
- Une expérience conséquente dans la mise en œuvre des processus et approches de suivi, évaluation et redevabilité des projets/programmes ;
- Compétence démontrée et certifiée en élaboration d'analyses de données quantitatives et qualitatives plus particulièrement ainsi qu'en conception de document (Rapport) ;
- Expérience prouvée conséquente dans un poste avec des responsabilités similaires ;
- Expérience de travail certifiée avec des ONG ;
- Compétence technique dans le suivi de l'impact et dans la mise en œuvre des méthodes d'analyses qualitatives et quantitatives ;
- Maîtrise des outils de traitement et d'analyse statistiques (Sphinx, SPSS, Excel, etc.) ;
- Capacité de produire des rapports de qualité (clairs, précis, concis, informatifs, etc.) ;
- Maîtrise du français écrit et parlé ;
- Excellente capacité organisationnelle et de gestion du temps en vue de respecter les deadlines ;
- Aptitude et volonté de travailler en équipe ;
- Attitude dynamique et proactive.

Souhaitable

- Excellentes qualités en communication et goût pour le travail en équipe
- Excellentes relations interpersonnelle ;
- Réactivité, adaptabilité, patience, diplomatie, transparence et honnêteté
- Capacité à s'adapter aux conditions de travail du terrain

Comment postuler

Envoyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation, CV avec 3 personnes de référence, copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail) adressé au HR Manager/Bureau OXFAM au plus tard le lundi 21 janvier 2020 à 17h00, avec en objet la mention **'MEAL OFFICER'**

Fait à Bangui, le 02 janvier 2020

HR Manager

OXFAM HR MANAGER Bangui - RCA

Nadine BELLE NKANGA