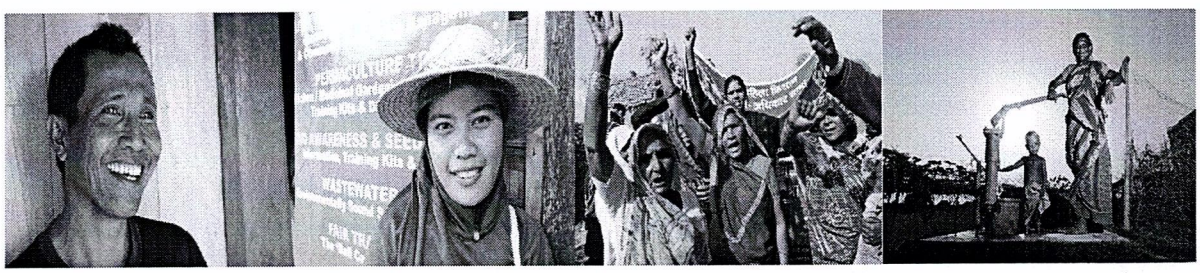
GENDER AND PROTECTION ASSISTANT (E) BUREAU OXFAM BANGASSOU

Salaire annuel et avantages sociaux	Selon conditions Oxfam
Classification interne du poste	E1
Type et durée du contrat	CDD 6 mois avec possibilité de renouvellement
Responsable hiérarchique	Gender and Protection Officer Bangassou
Personnel subordonné à ce poste	Superviseurs et Mobilisateurs de protection et genre
Nombre de poste	1
Lieu de travail	Base Oxfam Bangassou
Date limite de candidature	16 Février 2020



Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales : l'Autonomisation, la Redevabilité et l'Inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs, cliquez ici.

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des

personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.
Remarque : Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

La fonction

Objectif du poste
Le but principal du poste est de contribuer à la mise en œuvre des activités protection et genre planifiées dans les projets, en coordination aussi avec les équipe EFSL et WASH. Il s'agira surtout de contribuer à la réalisation des activités de protection et genre prévues dans le cadre des programmes telles que : la prise en compte du safe programming dans la mise en œuvre de nos interventions, la mise en place des structures communautaires de protection, le renforcement des capacités des ces structures communautaires, suivi et référencement des cas de protection, sensibilisation des communautés sur les risques afin d'assurer un haut niveau d'efficacité et de professionnalisme dans l'exécution des composantes de protection et de genre dans le programme d'urgence dans la préfecture.

Rôles et responsabilités clés :

- Contribuer à l´exécution des analyses genre et protection requises par le Programme sur le terrain
- Assurer de la mise en place des comités de protection selon les principes d´inclusion
- Planifier et appuyer le Gender and Protection Officer dans la réalisation les séances de formation avec l´appui des mobilisateurs
- Superviser la réalisation des différentes activités menées par les comités de protection en lien avec leur plan d'action
- Appuyer les équipes WASH et EFSL dans l´exécution des analyses des risques sur les activités
- Appuyer les structures communautaires et les équipes Oxfam WASH et EFSL dans les quartiers/sites pour la prise en compte des aspects genre et protection dans toutes les activités
- Suivre la mise en place et le bon fonctionnement des mécanismes de référencement des cas de protection
- Assurer le suivi des problématiques liées à la protection et au genre identifiées sensibilisations, des PDM et/ou soulevées par les hommes et les femmes des communautés ciblées
- Assurer que les standards de l'approche genre et protection soient réellement et correctement appliquées sur le terrain dans toutes les activités d'OXFAM et des partenaires, Wash et EFSL inclus
- Contribuer à l´élaboration des outils adaptés aux publics ciblés et assurer de leur appropriation par les mobilisateur-rices
- Faire le rapportage de toutes les activités au gender and protection Officer chaque semaine pendant les réunions du staff
- Collecter les données et informations pour les rapports mensuels sur les activités protection et genre
- Assurer de la saisie des informations sur la base de données pour les cas de protection recensés
- Remonter les besoins en protection et genre partagés par la communauté au Gender and protection Officer

- Contribuer au processus d´évaluation initiale et finale des programmes intégrés en assurant de l´incorporation de la partie protection et genre
- Représenter Oxfam dans les différentes réunions et sous-groupes de protection en absence du Gender and protection Officer

Responsabilités administratives :

- Superviser les activités menées par les mobilisateur-rices de protection et genre
- Contribuer à la révision de performance des mobilisateur-rices
- Contribuer à l´élaboration des réquisitions et suivi des dépenses financières en lien avec les programmes protection et genre sur la zone d´interventions
- Contribuer à l´élaboration des plans d´achat et les modèles de protocole d´accord
- Assurer de la gestion de l´équipe en absence du Gender and protection Officer (rapportage, suivi des activités).

Compétences techniques, expérience et connaissances
Indispensable :

- Nationalité Centrafricaine
- Etre titulaire d´un diplôme supérieur Bac+3
- Expérience de 2 ans au moins, avec préférablement des ONG locales ou internationales et/ou des structures communautaires
- Maitrise du français oral et écrit

Souhaitables

- Maitrise du SANGO et des langues locales
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'écoute
- Capacité de produire de rapport Bonne compréhension du genre et protection
- Excellente qualité humaine et relationnelle
- Excellente qualité en communication
- Transparence et Honnêteté
- Réactivité, adaptabilité, patience, diplomatie
- Capacité de s'adapter aux conditions de travail du terrain
- Esprit d'initiative, justesse et fermeté
- Capacité de travailler dans des contextes complexes
- Flexibilité en termes de taches et horaires
- Respect pour les différences et les opinions d'autrui
- Compréhension des enjeux présents dans un contexte "de conflit armé"
- Capacité à travailler dans un contexte sécuritaire volatile
- Connaissance des principes de confidentialité
- Connaissance sur les principes de Do No Harm

OXFAM

Comment postuler

Envoyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation, CV avec 3 personnes de référence, copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail) adressé au Responsable des Ressources Humaines/Bureau OXFAM au plus tard le jeudi 16 janvier 2020 à 17h00, avec en objet la mention **'GENDER AND PROTECTION ASSISTANT**

Fait à Bangui, le 02 Janvier 2020

HR Manager

OXFAM HR MANAGER Bangui - RCA

Nadine BELLE NKANGA