



COORDINACIÓN DE LA INICIATIVA AMAZÓNICA MULTIPAIS

Brasil, Bolivia, Colombia y Perú

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este comprometido a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a confirmación de referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).

DETALLES DE LA POSICIÓN

Categoría interna del puesto	C2
Reporta a	Coordinación de programa Oxfam de Perú
Tipo de contrato	Fijo por un año (renovable dependiendo de resultados de evaluación de desempeño y disponibilidad de recursos asignados al proyecto)
Equipo	Iniciativa Amazónica Regional (Brasil, Bolivia, Colombia y Perú)
Personal que reporta a este puesto	- No tiene personal a cargo - Coordina un grupo de trabajo de cuatro países y se articula con los directores ejecutivos de los cuatro países (Brasil, Perú, Bolivia y Colombia)
Ubicación	Perú, con disponibilidad para viajar con destinos nacionales e internacionales, según lo requiera el desarrollo del cargo
Beneficios	Salario bruto anual de S/ 127,140, en 14 pagas, Seguro médico y otros
Presupuesto anual a su cargo	USD 50K-10K Por año

TRABAJO FLEXIBLE Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, por lo que estamos abiertas a generar espacios de trabajo flexibles que podrían funcionar para las personas que hacen parte del equipo. Consideramos que este rol funciona particularmente bien con trabajo a distancia.

OBJETIVO DE LA OFICINA

Se prioriza objetivos en temas de justicia económica, justicia ambiental y climática y promoción de ciudadanía activa y espacio democrático, como contribuciones a la reducción de las desigualdades multidimensionales, que buscan contribuir a generar cambios concretos en la vida de las personas, priorizando enfoque de influencia en toda la estrategia de país de Oxfam. Además, orientado a contribuir a los cambios priorizados en la agenda de influencia (con enfoques integrados para el cambio), que mantiene el vínculo con los actores primarios de cambio y con las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

ACERCA DE LA CONFEDERACIÓN OXFAM

Oxfam es una confederación de 21 organizaciones nacionales independientes que trabajan juntas para construir un mundo más justo y sostenible, trabajando en casi 70 países con miles de socios y aliados, apoyando a las comunidades para que construyan una vida mejor para ellas mismas, para aumentar la resiliencia y proteger vidas y medios de subsistencia. también en tiempos de crisis. En su búsqueda de soluciones a largo plazo, Oxfam lucha contra las desigualdades que mantienen a las personas atrapadas en la pobreza y la injusticia, enfrenta sistemas y campañas por un cambio genuino y duradero.



OXFAM

COORDINACIÓN DE LA INICIATIVA AMAZÓNICA MULTIPAIS

Brasil, Bolivia, Colombia y Perú

ACERCA DE OXFAM EN BOLIVIA, PERÚ Y OXFAM BRASIL

La confederación Oxfam lleva décadas trabajando en estos tres países en temas de justicia de género, industrias extractivas, pueblos indígenas, territorios, seguridad alimentaria y juventud, entre otros. Bolivia y Perú tienen una larga experiencia de trabajo en la región amazónica, con los pueblos y comunidades que la habitan. En Bolivia y Perú, Oxfam opera con oficinas enfocadas en influencia para sus contextos internos y en coordinación con aspectos de la agenda regional. Oxfam Brasil también es una afiliada de la Confederación y está construyendo su estrategia nacional de trabajo en justicia climática y desigualdades en la Amazonia en el país. Oxfam Colombia es también afiliada en la confederación y se define como una organización feminista, comprometida con la vida y la convivencia sostenible con el ambiente.

OBJETIVO GENERAL

Se trata de una Iniciativa Multipaís subregional de la confederación Oxfam, que será construida conjuntamente y en articulación con los equipos asignados por cada uno de los cuatro países amazónicos en los que está activa y presente Oxfam Bolivia / Brasil / Colombia / Perú, con la participación del equipo regional y global, bajo la coordinación de Oxfam en Perú. Es una nueva iniciativa de la Confederación que propone confrontar las raíces estructurales de las desigualdades en la Amazonía y mantiene un compromiso en la lucha por la justicia climática, con respeto a los derechos de los pueblos y poblaciones que habitan esta región. La Iniciativa también aportará al trabajo específico de Oxfam en Perú en la región amazónica.

OBJETIVO DEL CARGO

Coordinar la implementación de las estrategias y planes de la Iniciativa con los cuatro países que forman parte de la iniciativa Amazónica Multipaís que contribuya a combatir las injusticias y desigualdades multidimensionales, transformando datos y evidencias científicas en narrativas que inciden en actitudes, creencias y debates públicos;

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

Coordinar la implementación de la estrategia de la Iniciativa Amazónica Multipaís (Bolivia, Brasil, Colombia, Perú).

- Coordinar la implementación de la estrategia, planes, proyectos y presupuestos asegurando una ejecución de calidad, con un alto nivel de transparencia y rendición de cuentas, cumpliendo con los requisitos internos y de los financiadores, y con flexibilidad para adaptarse al contexto externo volátil, en coordinación con los equipos de los países de la Iniciativa.
- Liderar la articulación de esfuerzos coordinados con los equipos de trabajo de los países de la Iniciativa, con el apoyo de las Direcciones Ejecutivas de Brasil y Colombia y las Direcciones de país de Perú y Bolivia.
- Desarrollar, junto con el Equipo de Trabajo Multipaís, una estrategia de financiamiento que incluya la preparación directa de propuestas para donantes potenciales y el compromiso creciente y sostenido de las Afiliadas.
- Asegurar que las dimensiones de género, raza y de los pueblos étnicos se incluyan en los materiales, estudios y programas, así como las estrategias de promoción y comunicación producidos en el contexto de la Iniciativa.
- Asegurar la preparación y circulación de información de calidad sobre la implementación, tanto para el público interno como externo, incluidos los financiadores y el público en general; fomentando la diseminación efectiva y creativa de mensajes que movilicen a las personas y mejoren las conexiones entre la evidencia recolectada en la Amazonía con los debates regionales y globales sobre justicia climática, justicia económica y justicia de género.
- Coordinar una comunicación informada e inspiradora a lo largo de la Confederación que consolide el compromiso con la Amazonía junto con las direcciones de los cuatro países de la Iniciativa.
- Promover el funcionamiento regular de un grupo de trabajo Multipaís, conformado por las direcciones de los cuatro países de la Iniciativa.
- Garantizar procesos rigurosos de gestión del conocimiento de las prácticas Oxfam en la Amazonia que arrojen evidencias de cambio y diseñe modelos de acción para la transformación.

- Consolidar los reportes según los convenios alimentados por un sistema MEL y de Gestión del Conocimiento.
- Liderar, junto con las direcciones de los cuatro países de la Iniciativa, el diálogo y la comunicación con otras afiliadas de la Confederación, equipos regionales y globales que apoyan la Iniciativa.
- Representar a la Iniciativa en diferentes espacios regionales y globales, externos e internos, relacionados con la temática, en coordinación con los equipos de los países de la Iniciativa.
- Liderar en la identificación de oportunidades, así como en el desarrollo de notas de concepto y propuestas para la movilización de fondos que respondiendo a las prioridades estratégicas garanticen la sostenibilidad de la iniciativa.
- Cualquier otra función delegada por su gerencia de línea, en coordinación con las direcciones ejecutivas y de países de la Iniciativa, aquellas otras tareas afines al cargo y que le sean encomendadas o resulten necesarias por razones de servicio, particularmente aquellas que se deriven de los conocimientos o experiencias exigidos en el proceso de asignación del puesto o que haya adquirido en cursos de formación en los que haya participado por razón de su cargo.

Transversales

- Aplicar los principios de asociación de Oxfam al momento de relacionarse con distintos socios y rendir cuentas en consecuencia.
- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres estén en el centro del quehacer institucional.
- Aplicar enfoque de género y principios feministas.
- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su gerente.
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país o región a consideración de la Dirección

COMPETENCIAS, HABILIDADES TÉCNICAS, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS

Formación Académica

- Profesional en las áreas de Humanidades, ciencias sociales, economía u otras áreas afines.
- Maestría o equivalente en gobierno y políticas públicas, desarrollo sostenible, medio ambiente o similares a nivel de Latinoamérica.
- Sólido conocimiento de la cuenca Amazónica y sus desafíos, con capacidad para elaborar análisis de políticas y propuestas.

Experiencia

- Experiencia de al menos ocho (8) años de trabajo en la región Amazónica de cualquiera de los países miembros de la iniciativa (Bolivia, Perú, Brasil, Colombia).
- Experiencia y antigüedad en la relación con organizaciones de la sociedad civil y movimientos sociales de la región Amazónica, con enfoque de género y territorial.
- Experiencia directa de trabajo con organizaciones indígenas, preferiblemente de la región amazónica.
- Experiencia y antigüedad en liderazgo de equipos, gestión de programas, proyectos y presupuestos.
- Experiencia en la construcción de equipos matriciales y trabajo a distancia.
- Experiencia en actividades relacionadas con investigación, análisis de políticas, alianzas, incidencia y campañas públicas.



OXFAM

COORDINACIÓN DE LA INICIATIVA AMAZÓNICA MULTIPAIS

Brasil, Bolivia, Colombia y Perú

Habilidades y Conocimientos

- Nivel alto de español e inglés simultáneamente, con capacidad para participar activamente en reuniones y actividades públicas, redactar proyectos e informes.
- Deseable conocimiento del portugués.
- Deseable gestión de programas o proyectos multipaís.
- Excelentes habilidades de comunicación y producción oral y escrita.
- Capacidad/habilidad para trabajar con diversos actores, en fortalecimiento de capacidades, animación de grupos y facilitación de espacios de discusión, entre otros.
- Organización, disciplina, orden y cuidado en la calidad de su trabajo, así como atención al detalle.
- Proactivo/a, con sentido de la iniciativa demostrado en la capacidad de colaboración y buenas relaciones interpersonales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión, priorizando tareas.
- Dominio de herramientas informáticas de MS Office.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Para Oxfam es importante que todas las personas que forman parte de un equipo se sientan identificadas con nuestros valores, así:

Demostrar y vivir nuestros VALORES ORGANIZACIONALES

Feminismo: Reconocer que no puede existir una paz sostenible con justicia económica, social y ambiental sin la justicia de género. Los principios feministas orientan todas las acciones e interacciones en todos los procesos internos, acciones programáticas y de influencia, así como las interacciones de Oxfam con otros actores.

Igualdad: Reconocer que todas las personas tienen derecho a ser tratadas en igualdad de condiciones y sin discriminación, y a ejercer sus derechos como condición para la consecución de una vida digna.

Empoderamiento: Respaldar la autonomía, el poder y el liderazgo de las mujeres y organizaciones de la sociedad civil con el fin de aumentar la consciencia y la movilización de las personas y la activación de sus recursos para la exigibilidad de sus derechos y la creación de nuevos derechos.

Solidaridad: Proyectar, conectar y unir fuerzas, pensando y actuando tanto local como globalmente, más allá de las fronteras y con diferentes actores de la sociedad para lograr su propósito, compartiendo obligaciones, intereses e ideales con el fin de generar transformaciones en la sociedad.

Respeto por la diversidad: Afirmar el valor de los aportes y diferentes perspectivas de las personas y comunidades con las que trabaja comprometida con la reconciliación y la construcción de la paz desde una mirada interseccional que recoge las necesidades de los territorios.

Transparencia: Asumir sus actos con responsabilidad y con el compromiso de rendir cuentas ante las personas, comunidades y organizaciones con y para las que trabajamos.

Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES

Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.

Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.

Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.



OXFAM

COORDINACIÓN DE LA INICIATIVA AMAZÓNICA MULTIPAIS

Brasil, Bolivia, Colombia y Perú

Para esta posición, se consideran clave las siguientes **COMPETENCIAS CONDUCTUALES** más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam

Pensamiento Estratégico y Juicio: Utiliza el juicio, comparando el riesgo contra el imperativo de actuar. Toma decisiones coherentes con las estrategias y los valores de la organización.

Capacidad de influencia: Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.

Pensamiento Sistémico: Ve los problemas como parte de un sistema general y su relación con todo el sistema, en vez de reaccionar ante una parte, resultado o hecho concreto y de modo aislado. Se centra en las relaciones de causa y efecto cíclicas y no en las lineales. Gracias a la aplicación constante del pensamiento sistémico, conoce y es capaz de gestionar correctamente las consecuencias no intencionadas de las decisiones y acciones de la organización.

Humildad: Antepone el "nosotros/as" al "yo" y ponemos el énfasis en el poder del colectivo, cuidamos el equipo y utilizamos los puntos fuertes de cada individuo. Nosotros/as no estamos interesados/as en el poder jerárquico, y nos comprometemos con, confiamos en y valoramos el conocimiento y experiencia de los demás a todos los niveles de organización. Trabajamos juntas para alcanzar los objetivos, no sólo de forma individual sino grupal.

Escuchar: Somos buenos oyentes activos. Podemos ver en qué difieren los niveles más profundos de los pensamientos y de las suposiciones tácitas. Transmitimos mensajes claros, y tienen en cuenta varias preferencias

Construcción de Relaciones: Es conscientes de la importancia de la construcción de relaciones, dentro y fuera de la organización. Tiene la capacidad de participar con las partes interesadas tradicionales y no tradicionales, en una manera que aumenta el impacto de la organización.

Rendición de Cuentas Mutuo: Puede explicar las decisiones y cómo fueron tomadas con base a nuestros valores organizacionales. Está dispuesta/o a rendir cuentas por nuestras acciones y por la manera en que nos comportamos, de la misma manera en la que pedimos cuentas a los demás de forma consistente.

Asegurarse de **ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM** y de aplicar los [principios feministas](#) a las prácticas en nuestro trabajo.

Este perfil de puesto hará parte al contrato de trabajo. Sin embargo, podrá ser modificado oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el/la titular del puesto. Se espera que el/la titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados con su gerente de línea que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño.

¿Cómo Aplicar?

A través del siguiente [link](#) o enviando su hoja de vida y una carta de interés en inglés o español, indicando la relación entre la experiencia del solicitante y los requisitos para el puesto, al correo electrónico convocatorias.peru@oxfam.org.

Por favor mencionar en el asunto del correo la convocatoria para la cual se está postulando.

Teniendo en cuenta que la contratación será en Perú, es importante mencionar que las personas extranjeras que apliquen a esta convocatoria deben contar con un permiso válido para trabajar en Perú y su renovación no dependerá del vínculo contractual entre Oxfam y la trabajadora/el trabajador.

Fecha límite de aplicación hasta el 9 de junio a las 11:59 p.m. hora peruana

Oxfam es una organización que valora la diversidad en su equipo de trabajo. Se anima a mujeres y personas pertenecientes a pueblos indígenas y afrodescendientes que respondan al perfil de esta convocatoria a presentar su aplicación.



OXFAM

COORDINACIÓN DE LA INICIATIVA AMAZÓNICA MULTIPAIS

Brasil, Bolivia, Colombia y Perú

ANEXO I

POSICIÓN	COORDINACIÓN DE LA INICIATIVA AMAZÓNICA MULTIPAIS
NOMBRE Y APELLIDOS	
PRETENSIÓN SALARIAL	

	CUMPLE	NO CUMPLE
Esenciales		
Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas, Políticas, Ambientales o afines.		
Maestría o equivalente en gobierno y políticas públicas, desarrollo sostenible, medio ambiente o similares a nivel de Latinoamérica.		
Sólido conocimiento de la cuenca Amazónica y sus desafíos, con capacidad para elaborar análisis de políticas y propuestas.		
Experiencia de al menos ocho (8) años de trabajo en la región Amazónica de cualquiera de los países miembros de la iniciativa (Bolivia, Perú, Brasil, Colombia).		
Experiencia y antigüedad en la relación con organizaciones de la sociedad civil y movimientos sociales de la región Amazónica, con enfoque de género y territorial.		
Experiencia directa de trabajo con organizaciones indígenas, preferiblemente de la región amazónica.		
Experiencia y antigüedad en liderazgo de equipos, gestión de programas, proyectos y presupuestos.		
Experiencia en actividades relacionadas con investigación, análisis de políticas, alianzas, incidencia y campañas públicas.		
Excelentes habilidades de comunicación y producción oral y escrita.		
Nivel alto de español e inglés avanzado.		