



## OFICIAL DE PROGRAMA EN JUSTICIA AMBIENTAL Y CLIMÁTICA PERÚ

### DETALLES DE LA POSICIÓN

<b>Categoría interna del puesto</b>	D1
<b>Reporta a</b>	Coordinación Programa y Alianzas
<b>Ubicación</b>	Perú
<b>Tipo de contrato</b>	Fijo por un año (renovable dependiendo de resultados de evaluación de desempeño y disponibilidad de recursos asignados al proyecto)
<b>Beneficios</b>	Régimen de 5ta categoría. Seguro médico y otros.
<b>Posiciones que reportan directamente a este puesto</b>	Tendrá personas bajo su responsabilidad
<b>Responsabilidad presupuestaria</b>	Seguimiento de la ejecución de eje del programa

**TRABAJO FLEXIBLE** *“Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, por lo que estamos abiertos a hablar sobre el tipo de acuerdos flexibles que podrían funcionar para usted. Creemos que este rol funcionaría particularmente bien desde la oficina.*

### COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

### OBJETIVO DE LA OFICINA

Oficinas que priorizan objetivos LAC en temas de desigualdad, resiliencia, y derecho de las mujeres y otros, como contribuciones a la reducción de las desigualdades multidimensionales, que buscan contribuir a generar cambios concretos en la vida de las personas, priorizando enfoque de influencia con en toda la estrategia de país de Oxfam. Oficinas con huella programática orientada a contribuir a los cambios priorizados en la agenda de influencia (con enfoques integrados para el cambio), que mantiene el vínculo con los actores primarios de cambio y con las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

Oficinas que movilizan el cambio social, impulsando procesos de influencia en políticas, prácticas e imaginarios de la sociedad (poder invisible), el Estado, y el sector privado en el ámbito territorial, nacional e internacional. La oficina mantiene una huella programática.

### OBJETIVO DEL EQUIPO

Implementar componentes los programáticos de la estrategia de influencia de Oxfam en Perú, junto a las organizaciones socias y aliadas, procurando la mayor efectividad en las teorías de cambio, alianzas y procesos de incidencia en la lucha contra las desigualdades. Asegura la rendición de cuentas, facilita procesos de aprendizaje y contribuye/ a la sostenibilidad financiera de las intervenciones.

### OBJETIVO DE LA POSICIÓN

Formular, gestionar, ejecutar y hacer seguimiento de las intervenciones programáticas en el eje temático bajo su responsabilidad, trabajando coordinadamente con las copartes y aliados, escalando el impacto y capacidad de influencia de la intervención, asegurando visibilidad, conexión con dentro de la Confederación, así como el cumplimiento de los requerimientos internos, y de los organismos cofinanciadores.

## RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

### Planificación, implementación y seguimiento

- Participar en el proceso de planificación estratégica del Programa, incluyendo la revisión y actualización del marco programático del eje temático a su cargo.
- Liderar la coordinación e implementación programática del eje temático a su cargo.
- Diseñar, monitorear e implementar el Plan Operativo Anual (POA) del eje programático a su cargo, en el marco de la estrategia país.
- Elaborar informes y reportes de avance temáticos de acuerdo con los lineamientos MEL (Monitoring, Evaluation and Learning) y los requerimientos de donantes, en coordinación con el equipo MEL y de gestión de conocimientos y la Coordinación de Programa y Alianzas. Aportar en el proceso de rendición de cuentas a la Agencia Peruana de Cooperación -APCI.
- Acompañamiento de las alianzas y coaliciones a su cargo en la implementación de procesos de influencia (campañas, incidencia) conjuntos.
- Seguimiento y gestión de donaciones del eje programático asegurando el uso adecuado de los fondos, en coordinación con el área financiera, en cumplimiento con los requerimientos de las donaciones y en coordinación con la responsable de movilización de recursos.
- Apoyo a las operaciones del Eje, en línea con la reglamentación, regulación y políticas de Oxfam, los donantes y la legislación peruana.

### Influencia

- Diseñar e implementar propuestas y estrategias de influencia y campañas, en diálogo con la Coordinación de Programa y Alianzas y con la Dirección país, acorde con las apuestas institucionales y al contexto país.
- Coordinar el desarrollo de investigaciones, sistematizaciones, entre otros, que permita contar con las evidencias para el desarrollo de planes y estrategias de influencia, campañas públicas, planes de medios y redes sociales, en coordinación con la Coordinación de Programa y Alianzas.
- Generar y participar en espacios de trabajo, priorizados como estratégicos, articulados con contrapartes y aliados de la sociedad civil, instituciones financieras internacionales, Estado, agencias y sector privado, que permitan potenciar y fortalecer las líneas de intervención temática.
- Colaborar en la redacción de documentos analíticos, artículos de opinión en los temas del Eje, orientados a diversos públicos (aliados, decisores, medios de comunicación, redes sociales internos y externos de Oxfam), que permita posicionar reflexiones, avances y actualizar la agenda temática, cuando sea necesario.
- Vocería técnica especializada sobre la intervención a su cargo.

### Gestión de subvenciones con socios o copartes

- Aplicar la política de partnership de Oxfam con socios o copartes
- Analizar la viabilidad técnica y económica de las propuestas de los proyectos presentados, asegurando su pertinencia y coherencia con las necesidades del país, la misión del socio o coparte y en correspondencia con el marco estratégico de Oxfam Internacional.
- Coordinar, co-construir y negociar con las socias o copartes los contratos y subvenciones de acuerdo con la estrategia del país, identificando las prioridades temáticas de las copartes y aliados.
- Brindar acompañamiento técnico a copartes en la implementación de las subvenciones, temáticas relacionadas y campañas priorizadas por el programa del país, acompañando a las copartes en el desarrollo de competencias técnicas y de gestión relacionadas con la implementación efectiva de los proyectos.
- Monitorear la ejecución de las actividades de las copartes durante todo el ciclo del proyecto (planificación, ejecución, medición, evaluación y aprendizaje), verificando las dificultades y avances y realizando las recomendaciones pertinentes tanto en aspectos estratégicos como operativos
- Revisar y aprobar los informes parciales y finales de las socias o copartes.

### Calidad de programa y proyectos

- Revisar la coherencia y calidad de la intervención temática, en el eje de intervención a cargo, velando porque las propuestas de proyectos presentadas tengan el enfoque de la estrategia nacional de Oxfam en el país.
- Realizar el seguimiento a la implementación del plan temático bajo su responsabilidad, de acuerdo con el marco estratégico 2030 de Oxfam Internacional y el contexto nacional.
- Promover la articulación con otras temáticas, equipos y proyectos de Oxfam en Perú, así como con las intervenciones en la plataforma regional, programas globales afiliados e intereses con otros países de la confederación, que permita retroalimentar y aportar a los procesos internos.
- Promover y gestionar la implementación del enfoque de género en la intervención temática, tanto en sus estrategias, indicadores y resultados -, lo que permita fortalecer la apuesta sobre derechos de las mujeres.
- Incentivar la generación de conocimiento, documentación y difusión de las lecciones aprendidas, que permita estar en línea con los planes establecidos para el programa en coordinación el equipo MEL y gestión de conocimientos.

### Mobilización de recursos

- Coordinar con el área de movilización de recursos las decisiones concretas sobre las convocatorias a postular vinculadas al eje de intervención.
- Elaborar perfiles de financiación, notas de concepto y propuestas de proyectos correspondientes a la temática cumpliendo con los contenidos, formatos y plazos requeridos por los co-financiadores.
- Junto al Coordinador de Programas, asegurar el inicio y la transición adecuada de nuevos proyectos con los oficiales de proyectos contratados.

### Representación

- Representar a la organización ante actores externos y organismos oficiales según la designación de su responsable.

### Gestión de personas (cuando corresponda)

- Gestionar el equipo bajo su responsabilidad aplicando el enfoque de liderazgo feminista de Oxfam.
- Liderar la gestión del desempeño de su equipo, acompañando en el establecimiento de objetivos, plan de desarrollo y evaluación periódica, brindando periódicamente retroalimentación a los mismos para mejorar su desempeño, y fomentando entre los miembros del equipo a cargo y guiarlos hacia la consecución de metas comunes.

### Otras

- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su inmediato superior,

**ESPECIFICACIONES ESENCIALES:** Todas las personas que forman parte de Oxfam deben estar capacitadas para

**Demostrar y vivir nuestros  
TRES VALORES  
ORGANIZACIONALES**

**IGUALDAD:** Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades.

**EMPODERAMIENTO:** Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla.

**SOLIDARIDAD:** unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible.

	<p><b>INCLUSIÓN:</b> Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia.</p> <p><b>RESPONSABILIDAD:</b> Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos.</p> <p><b>VALENTÍA:</b> decimos la verdad al poder y actuamos con convicción en la justicia de nuestras causas.</p>
<p><b>Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES</b></p>	<p>Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.</p> <p>Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.</p> <p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p><b>Asegurarse de ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM</b> y de aplicar los principios y las doce prácticas en su trabajo. Leer más sobre esto <a href="#">aquí</a></p>	<p>Para este puesto, hemos seleccionado tres de las <b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b> más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam.</p> <p><b>Facilitación:</b> Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en las personas. Dota a las personas de libertad, demuestra creer y confiar en ellas y les proporciona el apoyo adecuado.</p> <p><b>Capacidad de Influencia:</b> Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.</p> <p><b>Conciencia propia:</b> Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.</p>

<p><b>EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS</b></p>
<p><b>Esenciales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas o Políticas, Ciencias Ambientales o afines.</li> <li>• Experiencia demostrada de al menos 5 años como Responsable directo/a de la gestión de proyectos en el área temática relativa al eje programático de Justicia Ambiental y Climática.</li> <li>• Experiencia profesional demostrada de al menos 5 años en el ciclo de gestión de proyectos, desde un enfoque de resultados y/o impactos.</li> </ul>

- Experiencia demostrada en actividades relacionadas con investigación, análisis de políticas, alianzas, incidencia, influencia y campañas públicas a nivel nacional o internacional.
- Experiencia directa de trabajo con organizaciones indígenas y experiencia con enfoque intercultural y/o género.
- Sólidos conocimientos en enfoque de género.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet)
- Nivel alto de español e inglés.
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres, así como los de otras personas o colectivos marginados, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

### Deseables

- Maestría en áreas de cooperación al desarrollo o en áreas relativas a la temática a cargo de la posición.
- Formación específica en áreas de interés del puesto (Ej. cooperación al desarrollo, derechos humanos, gobernanza de los recursos naturales, justicia de género, etc).
- Experiencia en procesos de monitoreo, evaluación y aprendizaje.
- Conocimientos sobre los enfoques de desigualdad, derechos humanos, desarrollo sostenible, gobernanza de recursos naturales, justicia de género y ciudadanía activa.

## RECLUTAMIENTOS SEGUROS

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este compromiso a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).

**ANEXO I**

<b>POSICIÓN</b>	OFICIAL DE PROGRAMA EN JUSTICIA AMBIENTAL Y CLIMÁTICA
<b>NOMBRE Y APELLIDOS</b>	

	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>Esenciales</b>		
Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas, Políticas, Ambientales o afines.		
Experiencia demostrada de al menos 5 años como Responsable directo/a de la gestión de proyectos en el área temática relativa al eje programático de Justicia Ambiental y Climática.		
Experiencia profesional demostrada de al menos 5 años en el ciclo de gestión de proyectos, desde un enfoque de resultados y/o impactos.		
Experiencia en actividades relacionadas con investigación, análisis de políticas, alianzas, incidencia, influencia y campañas públicas a nivel nacional o internacional.		
Experiencia directa de trabajo con organizaciones indígenas o sociales.		
Experiencia en liderazgo de equipos, gestión de programas, proyectos y presupuestos.		
Excelentes habilidades de comunicación y producción oral y escrita.		
Nivel alto de español e inglés avanzado.		