

OFICIAL DE PROGRAMA DE CIUDADANÍA ACTIVA Y ESPACIO CÍVICO



OXFAM

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Departamento	OIS
Equipo	Programa, Advocacy y Alianzas
Base de trabajo	Perú
Tipo de contrato	Determinado
Nivel Salarial Interno	D1
Familia de la posición	Programa
Salario	Según escala y beneficios nacionales
Horas	40 horas/ semana
Reporta a	Coordinación Programa y Alianzas
Posiciones que reportan directamente a este puesto	Podría tener hasta (4) personas bajo su responsabilidad
Responsabilidad presupuestaria	Euros 400,000.

TRABAJO FLEXIBLE

“Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, por lo que estamos abiertos a hablar sobre el tipo de acuerdos flexibles que podrían funcionar para usted. Creemos que este rol funcionaría particularmente bien desde la oficina”.

COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

OBJETIVO DE LA OFICINA

Oficinas que priorizan objetivos LAC en temas de desigualdad, resiliencia, y derecho de las mujeres y otros, como contribuciones a la reducción de las desigualdades multidimensionales, que buscan contribuir a generar cambios concretos en la vida de las personas, priorizando enfoque de influencia con en toda la estrategia de país de Oxfam. Oficinas con huella programática orientada a contribuir a los cambios priorizados en la agenda de influencia (con enfoques integrados para el cambio), que mantiene el vínculo con los actores primarios de cambio y con las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

Oficinas que movilizan el cambio social, impulsando procesos de influencia en políticas, prácticas e imaginarios de la sociedad (poder invisible), el Estado, y el sector privado en el ámbito territorial, nacional e internacional. La oficina mantiene una huella programática.

OBJETIVO DEL EQUIPO

Implementar componentes los programáticos de la estrategia de influencia de Oxfam en Perú, junto a las organizaciones socias y aliadas, procurando la mayor efectividad en las teorías de cambio, alianzas y procesos de incidencia en la lucha contra las desigualdades. Asegura la rendición de cuentas, facilita procesos de aprendizaje y contribuye/ a la sostenibilidad financiera de las intervenciones.

OBJETIVO DE LA POSICIÓN

Desarrollar el área programática, buscando proactivamente financiación, formulando, gestionando, ejecutando y haciendo seguimiento de las intervenciones en el eje temático bajo su responsabilidad, trabajando coordinadamente con las socias y aliados, escalando el impacto y capacidad de influencia de la intervención, asegurando visibilidad, conexión con dentro de la Confederación, así como el cumplimiento de los requerimientos internos, y de los organismos co-financiadores.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

Planificación, implementación y seguimiento

- Participar y aportar en el proceso de planificación estratégica del Programa, liderando el eje temático.
- En base al análisis y aprendizajes de la intervención programática, así como del contexto nacional, aporta a la contextualización de la estrategia de actuación del Eje Programático y sus proyectos, diseñar y monitorear el Plan Operativo Anual (POA), en coordinación con el Gerente de Programa.
- Implementación del Plan de Actividades a su cargo, alimentando el Programa de Influencia.
- Monitorear y gestionar el uso de los fondos aprobados de acuerdo al plan presentado, basado en la información facilitada por el área financiera.
- Habilitar procesos de diálogo y co-creación junto a socias y aliados para alimentar la intervención a su cargo.
- Elaborar informes y reportes de avance temáticos de acuerdo a los lineamientos MEL y requerimientos de donantes en coordinación con el equipo MEL y de gestión de conocimientos y Coordinador de Programa.
- Acompañamiento de las alianzas y coaliciones a su cargo en la implementación de procesos de influencia (campañas, incidencia) conjuntos.
- Seguimiento y gestión de donaciones desde el eje programático. Asegura alimentar con la información requerida y hace el seguimiento de procesos de aprobación y transferencia de donaciones al país a través de los afiliados. (Gestión y firma de OPAs).
- Gestiona el archivo en BOX del Eje programático y sus proyectos.

Influencia

- Asegurar con el Coordinador de Programa y la Responsable de oficina que la intervención temática bajo su responsabilidad permita seguir una ruta de influencia acorde con las apuestas institucionales y al contexto país.
- Identificar la necesidad y coordinar el desarrollo de investigaciones, sistematizaciones, entre otros, que permita contar con las evidencias para el desarrollo de planes y estrategias de influencia, campañas públicas, planes de medios y redes sociales, en coordinación con el Coordinador de Programa y Alianzas.
- Aporta al diseño e implementación de propuestas y estrategias de incidencia política y campañas, como parte del trabajo de la confederación Oxfam o articulado con otras contrapartes y aliados, en correspondencia a la apuesta de influencia priorizada en el país.
- Mantener actualizado el mapa de actores vinculado al eje programático.
- Generar y participar en espacios de trabajo, priorizados como estratégicos, articulados con contrapartes y aliados de la sociedad civil, Estado, agencias y sector privado, que permitan potenciar y fortalecer las líneas de intervención temática.
- Impulsar y ejecutar la estrategia de trabajo con el sector privado vinculado a los temas de intervención del eje.
- Colaborar en la redacción de artículos de opinión para medios de comunicación, redes sociales internos y externos de Oxfam, que permita posicionar reflexiones, avances y actualizar la agenda temática, cuando sea necesario.
- Vocería técnica especializada sobre la intervención a su cargo.

Gestión de subvenciones con socias

- Aplicar la política de partnership.

- Analizar la viabilidad técnica y económica de las propuestas de los proyectos presentados, asegurando su pertinencia y coherencia con las necesidades del país, la misión de la socia y en correspondencia con el marco estratégico de Oxfam Internacional.
- Coordinar, co-construir y negociar con las socias los contratos y subvenciones de acuerdo a la estrategia del país, identificando las prioridades temáticas de las socias y aliados.
- Brindar acompañamiento técnico a socias en la implementación de las subvenciones, temáticas relacionadas y campañas priorizadas por el programa del país, acompañando a las socias en el desarrollo de competencias técnicas y de gestión relacionadas con la implementación efectiva de los proyectos.
- Implementar las acciones de seguimiento de campo y monitoreo a las subvenciones designadas.
- Monitorear la ejecución de las actividades de las socias durante todo el ciclo del proyecto (planificación, ejecución, medición, evaluación y aprendizaje), verificando las dificultades y avances y realizando las recomendaciones pertinentes tanto en aspectos estratégicos como operativos.
- Revisar y aprobar los informes parciales y finales.
- Coordinar con el equipo financiero la revisión y aprobación de los informes financieros parciales o finales enviados por las socias.
- Coordinar con el área financiera y la socia la realización de auditorías financieras, en caso se requiera.
- Facilitar el flujo de información entre las socias y la coordinación.
- Gestionar los envíos de información y documentos requeridos por los donantes.

Calidad de programa y proyectos

- Revisar la coherencia y calidad de la intervención temática, velando porque las propuestas de proyectos presentadas tengan el enfoque de la estrategia nacional de Oxfam en el país.
- Realizar el seguimiento a la implementación del plan temático bajo su responsabilidad, de acuerdo al marco estratégico 2030 de Oxfam Internacional y el contexto nacional.
- Promover la articulación con otras temáticas, equipos y proyectos de Oxfam en Perú, así como con las intervenciones en la plataforma regional, programas globales afiliados e intereses con otros países de la confederación, que permita retroalimentar y aportar a los procesos internos.
- Promover y gestionar la implementación del enfoque de género en la intervención temática, tanto en sus estrategias, indicadores y resultados -, lo que permita fortalecer la apuesta sobre derechos de las mujeres.
- Incentivar la generación de conocimiento, documentación y difusión de las lecciones aprendidas, que permita estar en línea con los planes establecidos para el programa en coordinación el equipo MEL y gestión de conocimientos.
- Garantizar la calidad y la coherencia de los contenidos de los informes narrativos, financieros y de evaluación entregados por las socias, realizando una revisión exhaustiva de los mismos.

Mobilización de recursos

- Desarrollar la cartera de proyectos del área, identificando oportunidades potenciales para generar financiamiento adicional a escala y proponiendo activamente nuevas fuentes de financiación. Participar en el plan para su consecución junto al responsable de Mobilización de recursos.
- Coordinar con el área de movilización de recursos las decisiones concretas sobre las convocatorias a postular.
- Elaborar perfiles de financiación, notas de concepto y propuestas de proyectos correspondientes a la temática.
- Garantizar la realización de solicitudes de cofinanciación cumpliendo con los contenidos, formatos y plazos requeridos por los co-financiadores.
- Mantener actualizado y debidamente informado a los donantes de las intervenciones a su cargo, con reportes, notas y otros.
- Junto al Coordinador de Programas y Alianzas, asegurar el inicio y la transición adecuada de nuevos proyectos con los oficiales de nuevos proyectos contratados.
- Monitorear y dar seguimiento de los proyectos aprobados vinculados a la temática de su responsabilidad.

Representación

- Representar a la organización ante actores externos y organismos oficiales según la designación de su responsable.

Gestión de personas (cuando corresponda)

- Gestionar el equipo bajo su responsabilidad a fin de contar con colaboradores/as competentes, productivos/as y motivados/as.
- Liderar la gestión del desempeño de su equipo, acompañando en el establecimiento de objetivos, plan de desarrollo y evaluación periódica. Brindar periódicamente retroalimentación a los mismos para mejorar su desempeño.
- Fomentar la sinergia entre los miembros del equipo a cargo y guiarlos hacia la consecución de metas comunes. Motivar y retener a las personas de su equipo; desarrollar tanto las capacidades individuales y como las grupales; crear un clima positivo de trabajo

Otras

- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su inmediato superior,
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país o región o institución a consideración de la Coordinación de la oficina.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Todas las personas que forman parte de Oxfam deben estar capacitadas para

Demostrar y vivir nuestros TRES VALORES ORGANIZACIONALES

IGUALDAD: Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades.

EMPODERAMIENTO: Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla.

SOLIDARIDAD: unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible.

INCLUSIÓN: Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia.

RESPONSABILIDAD: Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos.

VALENTÍA: decimos la verdad al poder y actuamos con convicción en la justicia de nuestras causas.

Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES

Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.

	<p>Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.</p> <p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p>Asegurarse de ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM y de aplicar los principios y las doce prácticas en su trabajo. Leer más sobre esto aquí</p>	<p>Para este puesto, hemos seleccionado tres de las COMPETENCIAS CONDUCTUALES más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam.</p> <p>Facilitación: Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en las personas. Dota a las personas de libertad, demuestra creer y confiar en ellas y les proporciona el apoyo adecuado.</p> <p>Capacidad de Influencia: Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.</p> <p>Conciencia propia: Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.</p>

<p>EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS</p>
<p>Esenciales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas, Políticas o a fines. • Experiencia en el desarrollo de cartera de proyectos. • Experiencia profesional demostrada de al menos 5 años en el ciclo de gestión de proyectos, desde un enfoque de resultados y/o impactos. • Experiencia demostrada en el área temática relativa al Eje programático a cargo (ciudadanía, movimientos sociales, democracia). • Capacidad de análisis y gestión de riesgos que impacten en el adecuado desempeño de los proyectos. • Escucha activa. • Experiencia comprobada de trabajo con organizaciones sociales. • Experiencia demostrada en procesos de fortalecimiento de capacidades.

- Conocimiento de la realidad del país y organizaciones locales.
- Sólidos conocimientos en enfoque de género.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet)
- Nivel alto de español e inglés intermedio.
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres, así como los de otras personas o colectivos marginados, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

Deseables

- Maestría en áreas de cooperación al desarrollo o en áreas relativas a la temática a cargo de la posición.
- Formación específica en áreas de interés del puesto (Ej. cooperación al desarrollo, derechos humanos, gobernanza de los recursos naturales, justicia de género, etc.).
- Experiencia en ejecución de procesos de investigación-acción.
- Experiencia en campañas o estrategias de influencia
- Experiencia en procesos de monitoreo, evaluación y aprendizaje.
- Experiencia en gestión con donantes o cooperación internacional.
- Conocimientos sobre los enfoques de desigualdad, derechos humanos, desarrollo sostenible, gobernanza de recursos naturales, justicia de género y ciudadanía activa.

RECLUTAMIENTOS SEGUROS

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este compromiso a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).