OFICIAL DE PROYECTOS EN JUSTICIA AMBIENTAL Y CLIMÁTICA

OXFAM

[JOB TITLE]

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Departamento	OIS
Equipo	Programa, Advocacy y Alianzas
Base de trabajo	Perú
Tipo de contrato	Determinado
Nivel Salarial Interno	D1
Familia de la posición	Programa
Salario	Según escala y beneficios nacionales
Horas	40 horas/ semana
Reporta a	Oficial de programa sobre Justicia Ambiental y Climática
Posiciones que reportan directamente a este puesto	Max. 1 persona
Responsabilidad presupuestaria	Seguimiento de la ejecución de proyectos de más de 200.000 USD, en temáticas con una alta especialización y copartes diversas

TRABAJO FLEXIBLE *"Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, por lo que estamos abiertos a hablar sobre el tipo de acuerdos flexibles que podrían funcionar para usted. Creemos que este rol funcionaría particularmente bien desde la oficina.*

COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

OBJETIVO DE LA OFICINA

Oficinas que priorizan objetivos LAC en temas de desigualdad, resiliencia, y derecho de las mujeres y otros, como contribuciones a la reducción de las desigualdades multidimensionales, que buscan contribuir a generar cambios concretos en la vida de las personas, priorizando enfoque de influencia con en toda la estrategia de país de Oxfam. Oficinas con huella programática orientada a contribuir a los cambios priorizados en la agenda de influencia (con enfoques integrados para el cambio), que mantiene el vínculo con los actores primarios de cambio y con las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

Oficinas que movilizan el cambio social, impulsando procesos de influencia en políticas, prácticas e imaginarios de la sociedad (poder invisible), el Estado, y el sector privado en el ámbito territorial, nacional e internacional. La oficina mantiene una huella programática.

OBJETIVO DEL EQUIPO

Implementar componentes los programáticos de la estrategia de influencia de Oxfam en Perú, junto a las organizaciones socias y aliadas, procurando la mayor efectividad en las teorías de cambio, alianzas y procesos de incidencia en la lucha contra las desigualdades. Asegura la rendición de cuentas, facilita procesos de aprendizaje y contribuye/ a la sostenibilidad financiera de las intervenciones.

OBJETIVO DE LA POSICIÓN

Formular, gestionar, ejecutar y monitorear las intervenciones de proyectos bajo su responsabilidad, trabajando coordinadamente con donantes, copartes y aliados, escalando el impacto y capacidad de influencia de la intervención, asegurando visibilidad, conexión dentro de la Confederación, en cumplimiento de los requerimientos internos y los cofinanciadores, de esta forma que contribuya al cumplimiento de los objetivos de influencia de la oficina país en particular del eje programático sobre justicia ambiental y climática.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

Planificación, implementación y seguimiento

- Participar y aportar en el proceso de planificación de los proyectos.
- En base al análisis y aprendizajes de la intervención programática, así como del contexto nacional, revisar la estrategia de actuación proyecto, diseñar y monitorear el Plan Operativo Anual (POA), en coordinación con responsables del eje de Justicia Ambiental y Climática y de la Coordinación de Programas y Alianzas.
- Implementación del Plan de Actividades a su cargo, alimentando el Programa de la oficina país.
- Monitorear y gestionar el uso de los fondos aprobados de acuerdo con el plan presentado, basado en la información facilitada por el área financiera.
- Habilitar procesos de diálogo y co- creación junto a copartes y aliados para alimentar la intervención a su cargo.
- Elaborar informes y reportes de avance temáticos de acuerdo con los lineamientos MEL y requerimientos de donantes en coordinación con el equipo MEL, la responsable del eje Justicia Ambiental y Climática y la coordinación de Programas y Alianzas
- Acompañamiento de las alianzas y coaliciones a su cargo en la implementación de procesos de influencia (campañas, incidencia) conjuntos.
- Seguimiento y gestión de donaciones desde para el proyecto. Asegura alimentar con la información requerida y hace el seguimiento de procesos de aprobación y transferencia de donaciones al país a través de los afiliados; así como la gestión y firma de los convenios que se deriven.
- Gestiona el archivo digital de los proyectos que gestione.

Gestión de subvenciones con copartes

- Aplicar la política de partnership.
- Analizar la viabilidad técnica y económica de los proyectos, asegurando su pertinencia y coherencia con las necesidades del país, la misión de la coparte y en correspondencia con el marco estratégico de Oxfam Internacional.
- Coordinar, co-construir y negociar con las copartes la subvención y contrato relacionado a los proyectos de acuerdo con la estrategia del país.
- Brindar acompañamiento técnico a copartes en la implementación de la subvención, la temática relacionada y campañas priorizadas por el programa del país, acompañando a las copartes en el desarrollo de competencias técnicas y de gestión relacionadas con la implementación efectiva del proyecto.
- Implementar las acciones de seguimiento de campo y monitoreo a las subvenciones designadas.
- Monitorear la ejecución de las actividades de las copartes durante todo el ciclo del proyecto (planificación, ejecución, medición, evaluación y aprendizaje), verificando las dificultades y avances y realizando las recomendaciones pertinentes tanto en aspectos estratégicos como operativos. Revisar y aprobar los informes parciales y finales.
- Coordinar con el equipo financiero la revisión y aprobación de los informes financieros parciales o finales enviados por las copartes.
- Coordinar con el área financiera y la coparte la realización de auditorías financieras, en caso se requiera.
- Facilitar el flujo de información entre las copartes y la coordinación.
- Gestionar los envíos de información y documentos requeridos por los donantes.

Movilización de recursos

- Identificar oportunidades potenciales para generar financiamiento adicional a escala y participar en el plan de desarrollo de propuestas, en coordinación con la responsable del eje de Justicia ambiental y climática, el coordinador de programas y la oficial de movilización de recursos.
- Coordinar con la responsable de movilización de recursos las decisiones concretas sobre las convocatorias a postular.
- Elaborar perfiles de financiación, notas de concepto y propuestas de proyectos correspondientes a la temática.
- Garantizar la realización de solicitudes de cofinanciación cumpliendo con los contenidos, formatos y plazos requeridos por los cofinanciadores.
- Mantener actualizado y debidamente informado a los donantes, con reportes, notas y otros.
- Monitorear y dar seguimiento al proyecto de su responsabilidad.

Calidad de proyecto

- Revisar la coherencia y calidad de los proyectos, velando porque el mismo tenga el enfoque de la estrategia nacional de Oxfam en el país.
- Realizar el seguimiento a la implementación de los proyectos de su responsabilidad, de acuerdo con el marco estratégico 2030 de Oxfam Internacional y la estrategia país.
- Promover la articulación con otras temáticas, equipos y proyectos de Oxfam en Perú, así como con las intervenciones en la plataforma regional, programas globales afiliados e intereses con otros países de la confederación, que permita retroalimentar y aportar a los procesos internos.
- Promover y gestionar la implementación del enfoque de género en los proyectos, tanto en sus resultados como en sus indicadores, lo que permita fortalecer la apuesta sobre derechos de las mujeres.
- Incentivar la generación de conocimiento y documentación de las lecciones aprendidas, que permita estar en línea con los planes establecidos para el proyecto y en coordinación el equipo MEL.
- Garantizar la calidad y la coherencia de los contenidos de los informes narrativos, financieros y de valoración entregados por las copartes, realizando una revisión exhaustiva de los mismos.

Influencia

- Asegurar que el proyecto bajo su responsabilidad permita seguir una ruta de influencia acorde con las apuestas institucionales y al contexto país.
- Identificar la necesidad y coordinar el desarrollo de investigaciones, sistematizaciones, entre otros, que permita contar con las evidencias para el desarrollo de planes y estrategias de influencia, campañas públicas, planes de medios y redes sociales.
- Participar en el diseño e implementación de propuestas y estrategias de incidencia política, como parte del trabajo de la confederación Oxfam o articulado con otras contrapartes y aliados.
- Mantener actualizado el mapa de actores vinculado al proyecto.
- Generar espacios de trabajo estratégicos articulados con contrapartes y aliados de la sociedad civil, IFIS, Estado, agencias y sector privado, que permitan potenciar y fortalecer las líneas de intervención del proyecto.
- Impulsar la estrategia de trabajo con el sector privado vinculado a el/los tema/s de intervención.
- Colaborar en la redacción de artículos de opinión para medios de comunicación, redes sociales internos y externos de Oxfam, que permita posicionar reflexiones, avances y actualizar la agenda temática, cuando sea necesario.
- Vocería técnica especializada sobre la intervención a su cargo.

Representación

- Representar a la organización ante actores externos y organismos oficiales según la designación de su responsable.

Otras

- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su inmediato superior.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Todas las personas que forman parte de Oxfam deben estar capacitadas para

Demostrar y vivir nuestros TRES VALORES ORGANIZACIONALES	**IGUALDAD:** Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades. **EMPODERAMIENTO:** Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla. **SOLIDARIDAD:** unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible. **INCLUSIÓN:** Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia. **RESPONSABILIDAD:** Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos. **VALENTÍA:** decimos la verdad al poder y actuamos con convicción en la justicia de nuestras causas.
Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES	Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades. Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo. Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.
Asegurarse de ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM y de aplicar los principios y las doce prácticas en su trabajo. Leer más sobre esto aquí	Para este puesto, hemos seleccionado tres de las **COMPETENCIAS CONDUCTUALES** más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam. **Facilitación:** Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en las personas. Dota a las personas de libertad, demuestra creer y confiar en ellas y les proporciona el apoyo adecuado. **Capacidad de Influencia:** Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia**.** **Conciencia propia:** Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.

EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS

Esenciales

- Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas, Políticas, Ambientales o afines.
- Experiencia profesional demostrada de al menos 3 años en el ciclo de gestión de proyectos, desde un enfoque de resultados y/o impactos.
- Experiencia demostrada en áreas temáticas sobre cambio climático, industrias extractivas, gobernanza ambiental, transición energética, desarrollo sostenible en la Amazonía.
- Experiencia demostrada en desarrollo de estrategias de incidencia política y campañas.
- Capacidad de análisis y gestión de riesgos que impacten en el adecuado desempeño de los proyectos.
- Deseable experiencia en estudios socioeconómicos.
- Nivel alto de español e inglés avanzado.
- Experiencia comprobada de trabajo con organizaciones sociales.
- Conocimiento de la realidad del país y organizaciones locales.
- Experiencia demostrada en procesos de fortalecimiento de capacidades.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet, Excel)
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos, enfoque de género e intercultural, así como los de otras personas o colectivos marginados, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

Deseables

- Maestría en gestión de recursos naturales, desarrollo sostenible, ciencia política, ciencias sociales y/o afines
- Experiencia de articulación con organizaciones de sociedad civil en temas ambientales, climáticos y/o derechos humanos.
- Experiencia en ejecución de procesos de investigación-acción. Redacción de documentos sobre la temática y *policies brief.*
- Experiencia en procesos de monitoreo, evaluación y aprendizaje.
- Experiencia de trabajo con cooperación para el desarrollo y elaboración de propuestas.

RECLUTAMIENTOS SEGUROS

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este compromiso a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).