

OFICIAL DE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

OXFAM EN PERÚ



OXFAM

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Departamento	Oficina de Influencia Perú
Equipo	Perú
Base de trabajo	Lima
Tipo de contrato	Determinado
Nivel Salarial Interno	D1
Familia de la posición	Institutional Funding
Salario	Según escala de la Oficina país
Horas	40 horas/ semana
Reporta a	Responsable de país.
Posiciones que reportan directamente a este puesto	N/A
Responsabilidad presupuestaria	Entre 3.000 y 10,000 USD anuales para actividades propias del área.

TRABAJO FLEXIBLE *“Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, por lo que estamos abiertos a hablar sobre el tipo de acuerdos flexibles que podrían funcionar para usted. Creemos que este rol funcionaría bien parcialmente desde casa.”*

COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

OBJETIVO DE LA OFICINA

Oficinas que priorizan objetivos LAC en temas de desigualdad, resiliencia, y derecho de las mujeres y otros, como contribuciones a la reducción de las desigualdades multidimensionales, que buscan contribuir a generar cambios concretos en la vida de las personas, priorizando enfoque de influencia en toda la estrategia de país de Oxfam. Oficinas con huella programática orientada a contribuir a los cambios priorizados en la agenda de influencia (con enfoques integrados para el cambio), que mantiene el vínculo con los actores primarios de cambio y con las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

Oficinas que movilizan el cambio social, impulsando procesos de influencia en políticas, prácticas e imaginarios de la sociedad (poder invisible), el Estado, y el sector privado en el ámbito territorial, nacional e internacional. La oficina mantiene una huella programática.

OBJETIVO DEL EQUIPO

Apoyar la sostenibilidad de Oxfam en Perú, recaudando fondos para los programas actuales y futuros a través de relaciones de calidad y de largo plazo con donantes institucionales. Coordinando la gestión de las relaciones derivadas de la cartera de contactos y contratos de los países y buscando proactivamente nuevas fuentes de financiación (desarrollo de nuevas fuentes). Desarrollando propuestas competitivas para el financiamiento de las intervenciones del Programa país, junto a los leads programáticos. Tendrá también interlocuciones con donantes fuera del país, y/o con equipos de Oxfam vinculados a la movilización de recursos.

OBJETIVO DE LA POSICIÓN

Aportar al diseño de la estrategia de Movilización de Recursos, liderar la implementación de la misma y la relación e influencia con donantes, identificando nuevas oportunidades/fuentes de captación de fondos y alianzas, acompañando al equipo país en la búsqueda de recursos, trabajando en coordinación con los Partner Affiliates (PA) de Oxfam y convirtiéndose en el eslabón principal para acceder a la asistencia técnica y el apoyo de la estructura de recaudación de fondos de la confederación Oxfam a nivel regional y sedes en otros países.

Asegura la articulación de los procesos funding y su interacción con otras áreas funcionales (finanzas, MEAL y programas), incluyendo en alcance marco de responsabilidad asignado a las partes implicadas. Asegura la conexión con procesos vinculados al ciclo de gestión de contratos con donantes (estrategia funding, movilización de recursos, seguimiento del pipeline, gestión de la cartera de contratos, relación con donantes y compliance/rendición de cuentas).

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

Internas

a. Estrategia de movilización de recursos

- Aportar al diseño e implementar la estrategia de captación de fondos y alianzas de Oxfam en Perú, sobre la base de un diagnóstico comprensivo de las características, orientaciones y tendencias de la cooperación a nivel global, regional y local; los principios, enfoques, misión, visión, objetivos, antecedentes técnicos, financieros y del accionar de Oxfam en Perú y las expectativas del nuestro trabajo como oficina de influencia, en diálogo con el contexto nacional y regional y en el ajuste al Marco Estratégico 2022 - 2026.
- Realizar el seguimiento de la ejecución de la estrategia a través de la unidad de funding, fortaleciendo los ingresos y las alianzas para alcanzar la estrategia global de país.
- Consolidar y actualizar los mapeos de oportunidades de financiación y donantes para el programa de País.
- Maximizar las oportunidades de financiación de los programas analizando en profundidad nuestra estrategia de trabajo, así como del contexto en que se desarrolla los programas.

b. Financiación y gestión del Pipeline

- Hacer seguimiento a la estructura de financiación y conducir la planificación y previsión de los ingresos a nivel de país.
- Actualizar y tener visión global del pipeline y de la situación de los distintos contratos en curso, para poder levantar alarmas y proponer o aplicar medidas de mitigación, especialmente cuando las incidencias en un contrato pongan en riesgo la reputación y la captación de ingresos de Oxfam.
- Generar vínculos con la estructura de financiación de la confederación accediendo a las formas de hacer, oportunidades y habilidades de la misma.

c. Elaboración y seguimiento de propuestas de financiamiento

- Trabajar con los demás afiliados y equipos de países LAC para co-crear o desarrollar oportunidades de financiación nacionales y multipaís (regionales o globales).
- Comunicarse de manera fluida con otros actores internos en varios niveles de las afiliadas a nivel nacional, regional y global.
- Monitorear las propuestas de los proyectos presentados a los donantes, participando activamente en la preparación de las propuestas, garantizando su calidad, desarrollando a los equipos que la preparan y hacer seguimiento de la ejecución
- Liderar procesos de coordinación (Bid Developer) y comunicación en relación con las oportunidades de financiación entre equipos de país, aliados locales (copartes), PA y otros equipos relevantes, según el caso (región, OIS, etc.). Igualmente, liderar los procesos de aprobación (sign-off) cuando se realicen.
- Garantizar la aplicación de las nuevas reglas Oxfam de Movilización de Recursos- Funding.
- Garantizar la aplicación y cumplimiento de las reglas del donante en las propuestas a presentar.

- Liderar el diseño de propuestas en coordinación con el equipo de país; asegurando la calidad, el involucramiento de los diferentes actores (internos y externos), y el cumplimiento del cronograma acordado.
- Junto al equipo de Programas, mapear y desarrollar un banco de notas conceptos de interés de las prioridades programáticas.

d. Seguimiento de contratos y rendición de cuentas a donantes

- Dar seguimiento a la firma de contratos con donantes, así como firma de Operational Partnership Agreements (OPAs) asegurando la recepción de fondos.
- Desarrollar relaciones de confianza y documentar los procesos entre PA's (Afiliados Socios) y EA (Afiliado Ejecutor) Actuar como intermediario de la asistencia de los equipos técnicos y gestores de cuentas de los donantes de la sede (NHD), los donantes de los afiliados (HD), las oficinas regionales y los servicios compartidos.
- Revisar los informes a los donantes y dar retroalimentación sobre la calidad de los mismos en coordinación con los responsables de Programa, asesorando al personal que gestiona los programas y al área de finanzas, minimizando cualquier impacto negativo en los ingresos y la reputación de Oxfam.
- Desarrollar las capacidades del equipo de la oficina proporcionando capacitación técnica, apoyo y asesoramiento al personal sobre cómo gestionar los fondos de los donantes en el país.
- Actuar como intermediario de la asistencia de los equipos técnicos y gestores de cuentas de los donantes de la sede, los donantes de los afiliados, las oficinas regionales y los servicios compartidos.
- Velar porque el personal del país se adhiera a las políticas y directrices de financiación de la confederación.
- Desarrollar las capacidades del equipo de la oficina proporcionando capacitación técnica, apoyo y asesoramiento al personal sobre cómo gestionar los fondos de los donantes en el país.

Externas

e. Ampliar alianzas para la movilización de recursos

- Desarrollar la cartera de donantes del país, generando el compromiso de los mismos con nuestra misión, fortaleciendo relaciones y abriendo oportunidades.
- Representar/acompañar al Responsable país en la gestión y la construcción de relaciones con los representantes de los donantes en el país y posibilidades de fidelización.
- Participar activamente en los procesos de revisión de estrategia, programas, proyectos de la cooperación internacional.
- Acompañar las negociaciones con los donantes sobre contratos, costos, gobernabilidad, rendición de cuentas y condiciones generales.
- Fomentar un vínculo estrecho con el personal de comunicaciones, programas y MEAL en Oxfam en Perú para fomentar la elaboración de productos llamativos, resumidos, gráficos y novedosos que puedan ser utilizados para atraer donantes, ya sean propios de Oxfam (PAs) o donantes externos.

Otras:

- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres
- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su inmediato superior,
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país o región o institución a consideración del Responsable de País y en coordinación con el equipo regional.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES

Todas las personas que forman parte de Oxfam deben estar capacitadas para:

Demostrar y vivir nuestros

IGUALDAD: Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades.

<p>VALORES ORGANIZACIONALES</p>	<p>EMPODERAMIENTO: Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla.</p> <p>SOLIDARIDAD: unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible.</p> <p>INCLUSIÓN: Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia.</p> <p>RESPONSABILIDAD: Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos.</p> <p>VALENTÍA: decimos la verdad al poder y actuamos con convicción en la justicia de nuestras causas.</p>
<p>Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES</p>	<p>Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.</p> <p>Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.</p> <p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p>Asegurarse de ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM y de aplicar los principios y las doce prácticas en su trabajo. Leer más sobre esto aquí</p>	<p>Para este puesto, hemos seleccionado tres de las COMPETENCIAS CONDUCTUALES más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam.</p> <p>Capacidad de Influencia: Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.</p> <p>Establecer una visión: Tiene la capacidad de identificar e impulsar iniciativas visionarias y beneficiosas para nuestra organización, y ejerce una dirección de alto nivel mediante un proceso de “visión de futuro” en el que participan tanto la organización como distintas partes interesadas externas.</p> <p>Conciencia propia: Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.</p>

EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS

<p>Esenciales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas o Administración de Empresas • Experiencia profesional demostrada de al menos 5 años en gestión de recursos en cooperación internacional, ayuda oficial al desarrollo, gobierno, agencias multilaterales o fundaciones privadas. • Capacidad demostrada para diseñar y dirigir estrategias de movilización de recursos. • Experiencia en formulación de propuestas, proyectos, programas, teoría de cambio y marco lógico, que respondan a convocatorias en los tiempos y condiciones establecidas. • Experiencia de al menos 5 años en el tercer sector, en el área de cooperación al desarrollo, enfoque de género y emergencias. • Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita en español e inglés (hablado, escrito y leído)

- Fuerte orientación a resultados con capacidad de priorización, de auto gestión y de coordinación. Excelente actitud de trabajo en equipo.
- Sólidos conocimientos en procesos participativos de construcción de propuestas con organizaciones sociales de base, autoridades estatales, sector privado, academia y otros.
- Sólidos conocimientos en análisis de informes financieros y de presupuesto.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet).
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres, así como los de otras personas o colectivos marginados, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

Deseables

- Postgrado en temas a fines al desarrollo, la Cooperación Internacional y/o Responsabilidad Social Empresarial.
- Conocimientos sobre los enfoques de justicia de género y cambio climático.

Competencias de Actitud (Modelo de liderazgo de Oxfam)

Competencias	Descripción
Determinación	Se siente cómodo/a a la hora de tomar decisiones de forma transparente y de adaptar sus métodos de toma de decisiones al contexto y las necesidades.
Capacidad de Influencia	Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.
Humildad	Piensa en el “nosotros” antes de que en el “yo” y enfatizamos el poder colectivo, alimentamos el espíritu de equipo y nos centramos en las fortalezas de cada individuo. No le preocupa el poder jerárquico y confía y valora el conocimiento y la experiencia de otras personas, en cualquier nivel de la organización.
Establecimiento de relaciones	Entiende la importancia de construir relaciones, tanto dentro como fuera de la organización. Tiene la capacidad de relacionarnos con las partes interesadas habituales y las que no lo son, de manera que genera un mayor impacto en la organización.
Capacidad de Escucha	Sabe escuchar, de tal modo que puede identificar en qué difieren pensamientos ocultos de supuestos tácitos. Sus mensajes a los demás son claros y tienen en cuenta distintas preferencias.
Responsabilidad mutua	Es capaz de explicar sus decisiones y el porqué de las mismas, basándose en los valores de la organización. Está dispuesto/a a asumir la responsabilidad de sus acciones y comportamientos, del mismo modo en que exige responsabilidades a los demás de forma coherente.
Pensamiento estratégico y juicio	Sigue el criterio de sopesar el riesgo frente al imperativo de actuar. Sus decisiones son coherentes con las estrategias y valores de la organización.

	Establecer una visión	Tiene la capacidad de identificar e impulsar iniciativas visionarias y beneficiosas para nuestra organización, y ejerce una dirección de alto nivel mediante un proceso de “visión de futuro” en el que participan tanto la organización como distintas partes interesadas externas.	
	Conciencia propia	Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.	
	Facilitación	Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en ellas y les proporciona el apoyo adecuado.	

RECLUTAMIENTOS SEGUROS

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este compromiso a través de su adhesión a nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que sólo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles contra terrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).