

# Principios feministas en Oxfam

Plataforma de justicia de género

2019

## INTRODUCCIÓN

Oxfam, como confederación mundial con un enfoque multifacético que se esfuerza por impulsar un crecimiento y desarrollo constantes a nivel interno, participa en una labor colectiva para reforzar su liderazgo, misión y mecanismos mediante la adopción de principios feministas. El trabajo de Srilatha Batliwala y su marco de liderazgo feminista<sup>1</sup> ha proporcionado a Oxfam una base sólida para plantear principios feministas en distintos espacios de la organización.

Resulta evidente que debemos trabajar para promocionar tanto el cambio externo como *interno*, al reconocer a organizaciones feministas y de defensa de los derechos de las mujeres como principales agentes de cambio con una posición óptima para abordar cuestiones que tratan las causas fundamentales de la desigualdad de género y normas culturales socialmente aceptadas que discriminan a las mujeres, niñas y personas de diversas identidades de género. Para ello, resultan fundamentales las ideas en torno a la **reflexión** y la **acción** con el fin de garantizar que se produce un cambio tanto a nivel interno como externo, puesto que aspiramos a reconocer de manera colaborativa que las dinámicas de poder de género están activas en *todo tipo de entornos*.

El principal propósito de este documento es el de "servir como guía de referencia para definir nuestras propias dinámicas internas mediante la adopción de principios feministas en nuestras prácticas cotidianas en los diferentes espacios de Oxfam, además de en nuestro desarrollo de alianzas y relaciones con la sociedad civil así como con otro tipo de actores". Basándose en el liderazgo experto de la comunidad de justicia de género y el valioso conocimiento de feministas de todo el mundo, este documento propone una descripción de los principales términos y conceptos para favorecer que integremos el feminismo. Se trata de una guía para adoptar prácticas reflexivas que puedan continuar influyendo en nuestra manera de entender los principios feministas y en cómo se aplican a nuestro trabajo. Por último, se incluyen recursos adicionales que pueden ampliar el alcance y la aplicación del pensamiento feminista en nuestras prácticas.

Es fundamental que cada persona reconozca la importancia crítica que tienen los principios de un enfoque feminista, no solo para nuestro trabajo, sino también en nuestra vida personal. Para defender la misión de nuestra organización, que se fundamenta en un sólido compromiso moral para poner fin a la pobreza y erradicar la desigualdad, debemos reflexionar acerca de nuestras actitudes y

---

<sup>1</sup> El enfoque de Oxfam hacia los principios feministas se basa en el conjunto de herramientas de liderazgo feminista transformador desarrollado por Srilatha Batliwala: Lo personal es político; la transformación a nivel personal y social están conectadas entre sí; no hay justicia social sin empoderamiento de las mujeres; es necesario transformar las desiguales relaciones de poder entre géneros; es necesario facilitar el empoderamiento de las mujeres y de otros géneros en situación de marginación; todas las formas de exclusión y opresión (p. ej.: por razones de edad, casta, clase, identidad y orientación sexuales, discapacidad o capacidad) están conectadas entre sí y es necesario transformarlas; y las estructuras y procesos de toma de decisiones deben ser democráticos.

comportamientos con el fin de identificar cuáles están aún fundamentados en la desigualdad en relación con el sexo, el género o la identidad de género.

También debemos estar de acuerdo en que, adoptando una perspectiva feminista, no se asume necesariamente que los discursos contra el racismo y la opresión estén vinculados de manera natural a los principios que regirán nuestras acciones. Al aplicar las ideas que fundamentan un enfoque feminista, debemos seguir siendo conscientes de la relación que guardan entre sí las distintas formas de opresión, así como los riesgos inherentes de caer en los estereotipos de género y de hablar de las injusticias a las que se enfrentan todas las mujeres, lo que puede llevar a la homogeneización y la invisibilización de los grupos minoritarios. Al defender los principios feministas desde la base de nuestras operaciones, continuaremos cuestionando activamente el racismo y el colonialismo, que han creado crecientes disparidades entre el norte y el sur global, además de en nuestras propias comunidades: "el complejo industrial del salvador blanco" del que derivan las ONG, la acción humanitaria y, en última instancia, los sectores del desarrollo, ya no tiene cabida en 2019.

### TRABAJAR CON PRINCIPIOS FEMINISTAS Y BASARNOS EN ELLOS

El concepto de **poder** ocupa una parte central de nuestro compromiso para con las prácticas y el liderazgo feminista. Las dinámicas de poder que resultan en la discriminación continúan dando forma a los espacios, las acciones y las estructuras en las que participamos en el día a día. El liderazgo, por ejemplo, históricamente se ha definido y representado en términos de los ideales tradicionales de "blanco, sin discapacidad y de género cis", mientras que el institucionalismo contiene en su razonamiento las nociones patriarcales de jerarquía y utilidad.

Oxfam reconoce que el poder define las normas y creencias de un grupo, así como los distintos tipos de socialización e ideología. En los diversos espacios en los que nuestra organización interactúa tanto a nivel interno como externo, ejercemos poder, lo que conlleva de forma inherente consecuencias tanto positivas como negativas. Tenemos la responsabilidad de examinar de manera crítica cómo está integrado el poder en nuestras acciones (quién se beneficia y a quién no se tiene en cuenta), no solo en lo que respecta a los recursos y el reconocimiento, sino en la jerarquía de nuestros propios principios institucionales.

Los **principios** hacen referencia a los ideales y las creencias que adoptamos de manera colectiva como parte de una comunidad. Se basan en valores comunes y definen los estándares con los que aceptamos compararnos.

Los valores se entienden como las creencias o juicios que emitimos sobre aquello que nos parece importante. Nuestros valores orientan nuestros procesos personales de toma de decisiones en función de aquello que consideramos correcto (tanto para otras personas como para nosotras mismas).

Nuestros valores de empoderamiento, inclusión y rendición de cuentas pueden reflejar principios feministas de justicia social, pero nuestras estructuras institucionales de poder aún tienen que reconocer la existencia de las normas invisibles que ellas mismas preservan y que se encuentran en conflicto directo con estos valores y los contradicen. Nuestra jerga, experiencias y valores tienen una elevada carga de género, y se basan en roles y expectativas específicas de las comunidades y las personas que las componen. La opresión sigue presente, incluso dentro de nuestra propia organización,

y se fundamenta en el color, el género, la orientación sexual, la edad, el origen étnico, la nacionalidad y el nivel de ingresos y de educación. Como se indica en el [comunicado de 2018 del grupo regional de LAC para los derechos de las mujeres](#), debemos desmontar las relaciones de poder abusivas que contradigan los valores de Oxfam, lo que incluye cómo se gestiona el poder, qué criterios determinan la toma de decisiones y qué tipo de liderazgo se ve recompensado. Se prevé que el compromiso expreso de Oxfam para con las prácticas y el liderazgo feminista transforme de manera audaz las distintas maneras en que nuestra organización valora y comprende el éxito, promoviendo la igualdad entre todas las personas. Este cambio radical en la cultura requiere que reflexionemos como comunidad acerca de nuestros valores y principios, tanto a nivel personal como colectivo.

## GUÍA DE REFLEXIÓN SOBRE PRINCIPIOS FEMINISTAS

Un enfoque feminista es dinámico por su propia naturaleza y, por lo tanto, resulta difícil intentar definirlo, así como las ideas y los principios que le sirven de guía. No podemos esperar que haya un conjunto estricto y claramente definido de principios que se puedan aplicar a cualquier contexto. Sencillamente, no podemos proporcionar un conjunto de principios feministas para toda la confederación. En lugar de ello, debemos participar en una reflexión continua que tenga en cuenta el contexto con el fin de garantizar un enfoque flexible, colaborativo y receptivo. Esto permitirá la aceptación de los principios por parte del personal y a su vez adaptarlos a los contextos particulares en los que trabajamos.

Animamos a todas las y los miembros de Oxfam a que reflexionen tanto a nivel personal como colectivo sobre cómo desarrollar principios feministas para integrarlos en nuestro trabajo, ya que debemos aplicar un enfoque feminista en nuestras prácticas y liderazgo tanto a nivel interno como externo. Los debates, independientemente de su envergadura, deben servir como oportunidad para escuchar, observar, formular preguntas aclaratorias, y proporcionar un espacio seguro y confidencial en el que no se juzgue a sus participantes y donde se cultiven y valoren la humildad y la curiosidad. A través de estos debates participativos para la reflexión, no solo podemos revelar una comprensión y principios comunes que puedan seguir orientando nuestras prácticas, sino también fomentar el sentido de apropiación a medida que nos esforzamos por comprender mejor los puntos de vista sobre el mundo y cómo nuestras percepciones, supuestos y expectativas pueden desarrollarse y variar mientras trabajamos en la integración de feminismos.

A continuación, hemos destacado algunos temas recurrentes que pueden utilizarse para definir de manera general principios rectores para promover este tipo de conversaciones. Aunque estas conversaciones puedan desarrollarse de muchas maneras, es posible que las personas que faciliten el debate encuentren útil disponer de directrices para iniciarlas. Además de la lista de temas, incluimos una sugerencia que ilustra cómo podemos iniciar la conversación.

La persona facilitadora se seleccionará del grupo que se haya reunido. Se puede empezar haciendo una lluvia de ideas para extraer cuestiones de debate. La persona facilitadora puede sugerir que las preguntas sean de este tipo: ¿Qué? / ¿Entonces? ¿Ahora qué? A continuación se incluyen algunas preguntas y varias maneras de facilitar el debate. Estas preguntas y formato son ejemplos de cómo puede desarrollarse la reunión. Se anima a los equipos a que desarrollen su propio formato y preguntas del debate.

Ejemplos de preguntas de facilitación:

- ¿Qué significa ser una organización que se basa en principios feministas?
- En Oxfam, ¿qué cuestiones contradicen los principios feministas o deben abordarse para garantizar que respetemos estos principios?
- Aparte de los conceptos que aparecen a continuación, ¿hay algún otro que consideren que debería incluirse en la lista de principios? (puede comprobar los otros documentos de la lista de recursos o utilizar otros temas de la lluvia de ideas)
- ¿Cuáles de los siguientes conceptos consideran que reflejan mejor principios feministas con los que interactúan en su vida personal y profesional?
  - La persona facilitadora podría escribir en rotafolios todos los temas y otras ideas para que las y los participantes marquen las cuatro o cinco cuestiones que les parezcan más importantes.
  - En función del número de grupos, cada persona podría elegir uno de los principios clave que se hayan identificado y que sea pertinente para su contexto y debatir estas preguntas al respecto:
    - ¿Qué consideran que significa el concepto?
    - ¿Cómo consideran que les afecta personalmente ese concepto?
    - ¿Cómo creen que aplicamos este principio en nuestro trabajo?
    - ¿Qué más podríamos hacer para asegurarnos de que tenemos la intención de incluir este principio en nuestro trabajo?
- En sesión plenaria, debatan cómo el grupo pretende hacer avanzar esta labor en el marco de su organización.

Esperamos que las sugerencias anteriores puedan revisarse y utilizarse como guía para celebrar los debates.

### Principios Feministas

- **Reparto de poder:** Reconocemos el poder y el privilegio dentro de la organización, abordamos las dinámicas de poder desiguales y ofrecemos activamente espacios para que personas del Sur global, especialmente las mujeres y personas de identidades de género diversas que defienden la igualdad de género, puedan ejercer liderazgo.
- **Lo personal es político:** Reconocemos que, si queremos desafiar al patriarcado, la supremacía blanca, el racismo, el neoliberalismo y el colonialismo en sus diversas expresiones de abuso de poder, exclusión y opresión, debemos empezar por cuestionarnos y cambiarnos a nosotros/as mismos/as. Todas y todos formamos parte inherente de estos sistemas más amplios y nuestras creencias, acciones, actitudes y comportamientos pueden reforzar la injusticia o promover la igualdad. La transformación social, institucional y personal están interrelacionadas. Reconocemos que no existen cuestiones privadas.
- **El feminismo es un movimiento local y global:** Entendemos el/los feminismo(s) como un movimiento de resistencia que se opone a las distintas formas en las que se manifiesta el patriarcado en todo el mundo. Reconocemos la diversidad de agentes feministas y la importancia de no socavar/duplicar/subestimar su trabajo mediante nuestras acciones y políticas. Acogemos el enfoque de localización y reconocemos nuestra responsabilidad como agente internacional que aboga por el fin de la desigualdad de género.

- **Nada sobre nosotros/as sin contar con nosotros/as:** Asumimos la responsabilidad de garantizar que no instrumentalizamos, es decir, que no utilizamos ni nos apropiamos de cuestiones sobre los derechos de las mujeres ni de la comunidad LGBTQ+ para nuestros propios fines. Ante todo, nos aseguramos de que nuestros aliados/as y las mujeres y personas de identidades de género diversas que se ven impactadas por los programas y campañas que apoyamos participen plenamente y de manera directa en las decisiones que les afectan. Es algo que defendemos, y facilitamos espacios en los que puedan hablar por ellxs mismxs. .
- **Implicar a los hombres y las masculinidades:** El feminismo es para todas las personas. Nos esforzamos por abordar las estructuras y normas de género así como el privilegio masculino y la masculinidad tóxica. Aunque el patriarcado afecta de una manera más profunda a las mujeres y personas de identidades de género diversas, también puede ser nocivo para los hombres.
- **Sin justicia de género no hay justicia económica, social ni ambiental:** Para eliminar todas las formas de exclusión y opresión, es necesario reconocer que el progreso social y económico están interrelacionados. Esto implica replantearse el bienestar colectivo en términos de derechos positivos: participación y emancipación plenas y reconocimiento absoluto de las personas.
- **Diversidad e inclusión - Análisis interseccional y transversalización degénero:** Celebramos y fomentamos la diversidad y cuestionamos todas las formas de discriminación tanto a nivel interno como en las comunidades con las que trabajamos. Reconocemos que no existen problemáticas aisladas y recalcamos que todas las personas están en pie de igualdad: ser diferente no resta valor. Creemos en la riqueza que aporta a la organización trabajar con personas con distintos bagajes. .
- **Seguridad:** Creemos que el personal de Oxfam y todas las personas que colaboran con la organización tienen derecho a un entorno seguro. Esto incluye tanto la seguridad física como emocional, en espacios físicos y virtuales, en los que no se tolera en modo alguno el acoso, el abuso ni la explotación sexual; el hostigamiento tanto fuera como dentro del trabajo; ni cualquier otra forma de abuso de poder. Además, cualquier persona debe sentirse segura a la hora de denunciar incidentes de abuso de poder, y tener la certeza de que se considerará una cuestión de máxima importancia y se gestionará con la mayor diligencia y desde el respeto.
- **Cuidado y solidaridad:** Promovemos un espacio libre de normas jerárquicas y patriarcales y nos comprometemos a reconocer la autoridad que tenemos cada persona, a la vez que respetamos nuestras diferencias. Reconocemos que la importancia del bienestar personal y la práctica del cuidado personal es un acto político para velar por el respeto de los derechos humanos y los derechos de otras personas, además de para la eficiencia y la sostenibilidad de nuestro trabajo y nuestra persona. Nos comprometemos a cuidar, respetar, apoyar e inspirar al resto de personas en solidaridad.
- **Desarrollo como libertad:** Abrazamos nuestra libertad y la de las personas que nos rodean para articular opiniones e ideas sin temor a represalias, sanciones ni censura. Valoramos la autonomía como la capacidad de actuar de manera independiente y de tomar decisiones propias reconociendo la responsabilidad que ello conlleva.
- **Eliminación de todas las formas de violencia de género:** Reconocemos la violencia de género como una de las violaciones más comunes y persistentes de los derechos humanos a escala mundial. Nos comprometemos a reforzar nuestras alianzas con organizaciones feministas y de defensa de los derechos de las mujeres así como con jóvenes y hombres, con el fin de

transformar las normas sociales y los imaginarios colectivos que reproducen y normalizan la violencia; exigir a los titulares de deberes que rindan cuentas por el cumplimiento de las normas internacionales así como por el desarrollo, la aplicación y la evaluación de leyes y políticas para abordar la violencia de género; y prestar apoyo a las personas supervivientes en su proceso de recuperación.

## RECURSOS APLICADOS Y DE BASE

Reconocemos la labor de base que ha fundamentado y estimulado reflexiones tanto dentro como fuera de Oxfam. Animamos a nuestras compañeras y compañeros a que se inicien en el proceso de aprendizaje o sigan aprendiendo al respecto explorando estos y otros recursos aplicados a los ámbitos de trabajo de Oxfam:

### [Informe de la Comisión Independiente](#)

- Reflexiones y recomendaciones que pueden ilustrar algunos de los puntos principales necesarios para ayudarnos a avanzar en el proceso de ser una organización basada en principios feministas.

### [Feminist Leadership for Social Transformation](#), en inglés

- Presentación que Srilatha Batiwala, defensora de los derechos de las mujeres, académica y autora, compartió y debatió con el Comité Ejecutivo en la reunión anual de Equipos Directivos de Oxfam que tuvo lugar en Delhi en marzo de 2018. Oxfam ha adoptado el enfoque basado en el liderazgo y los principios feministas como los valores feministas de la organización.

### [A Feminist Approach to Women's Economic Empowerment: How Canada can lead on addressing the neglected areas of WEE](#), en inglés

- Este informe aboga por un enfoque feminista e interseccional hacia el empoderamiento económico de las mujeres basándose en las experiencias de Oxfam Canadá y sus organizaciones socias.

### [Transformative Leadership for Women's Rights framework](#), en inglés

- El grupo de Oxfam de liderazgo transformador para los derechos de las mujeres creó un marco feminista en respuesta a la necesidad de impulsar el liderazgo experto, la influencia política, la transparencia, el intercambio de conocimientos y la movilización de recursos dentro de los programas.

### [Guía de Oxfam para la influencia feminista](#)

- El grupo de Oxfam de desarrollo de capacidades en materia de derechos de las mujeres (WRCD, por sus siglas en inglés) y el Equipo Global de Campañas colaboraron en el desarrollo de esta herramienta, que proporciona orientaciones que describen paso a paso cómo integrar la perspectiva de género para influir en el trabajo de políticas públicas, campaña e incidencia.

### [Applying Feminist Principles to Program, Monitoring, Evaluation and Learning \(MEAL\)](#), en inglés

- Este documento pretende compartir reflexiones sobre cómo podemos aplicar principios feministas en la práctica de seguimiento, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MEAL). Incluye casos prácticos de la experiencia de Oxfam a la hora de aplicar estos principios en sus programas.

[Feminist Principles Oxfam Canada](#), en inglés

- Oxfam Canadá pretende integrar un prisma feminista en todas sus operaciones internas y en sus maneras de trabajar así como en sus labores externas: intervenciones humanitarias, desarrollo a largo plazo, políticas y campañas. (Documento de trabajo)

[Metodología de capacitación sobre principios feministas \(LAC\)](#)

- Metodología de capacitación desarrollada en LAC para reflexionar con el personal sobre los principios feministas y su adopción en la cultura institucional de Oxfam.

[Comunicado de 2018 del grupo regional de LAC para los derechos de las mujeres "Moving Toward a Deep Transformation of our Patriarchal Practices"](#), en inglés

- Ofrece sugerencias prácticas sobre cómo Oxfam debe responder ante la crisis de salvaguarda de 2017 además de medidas para el recurso y la reparación de las supervivientes.

[Advancing women's rights and gender justice through a feminist principled approach to Oxfam's humanitarian work](#), en inglés

- Documento que tiene el objetivo de promover la misión y la visión humanitarias globales de Oxfam, desde un enfoque feminista.

[Feminist approach to localisation](#), en inglés

- Investigación de Oxfam Canadá sobre cómo se aplicaría un enfoque feminista a la localización de la acción humanitaria (la localización hace referencia al traspaso de poder y recursos a actores locales y nacionales con el fin de que dirijan e implementen la respuesta humanitaria).

[State of Play: Feminist Principles at Oxfam](#), en inglés

Compilación desarrollada por la Plataforma de Justicia de Género para el Comité de Justicia de Género sobre las diversas iniciativas que se han tomado a lo largo de la confederación en materia de liderazgo y principios feministas, entre las que se incluyen algunas de las mencionadas.

Notas finales<sup>i</sup>

---

<sup>i</sup> *Oxfam Quick Guide to Power Analysis* (2014)