

# OFICIAL DE PROGRAMA DE INFLUENCIA GUATEMALA



**OXFAM**

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Departamento	OIS / Oxfam en Guatemala
Equipo	Equipo País Guatemala
Base de trabajo	Guatemala
Tipo de contrato	A término, 9 meses con posibilidad de prórroga.
Nivel Salarial Interno	D2
Familia de la posición	Programa
Salario	Según escala y beneficios nacionales
Horas	40 horas/ semana
Reporta a	Responsable Nacional de Influencia Guatemala Responsable de Oficina HEAD OF OFFICE
Posiciones que reportan directamente a este puesto	
Responsabilidad presupuestaria	
Correo para enviar su candidatura:	<a href="mailto:seleccion.guatemala@oxfam.org">seleccion.guatemala@oxfam.org</a>
Link para completar formulario de candidatura obligatorio:	<a href="https://forms.gle/caEwyVL4gV2e3zW3A">https://forms.gle/caEwyVL4gV2e3zW3A</a>

<p>TRABAJO FLEXIBLE <i>“Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, por lo que estamos abiertos a hablar sobre el tipo de acuerdos flexibles que podrían funcionar para usted. Creemos que este rol funcionaría en un modelo de trabajo híbrido (presencial y teletrabajo).</i></p>
<p>COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN</p>

OBJETIVO DE LAS OFICINAS EN PAISES COBIJADOS POR MODALIDAD CLUSTER
<p>En Centroamérica integraremos nuestro trabajo con una lógica de programa regional, que nos permitirá una mayor coordinación de los programas en El Salvador, Honduras y Guatemala. Una lógica de trabajo común que integre operaciones, tenga una mirada común, permita especializarnos y aprendamos más. Lo queremos hacer además con un firme compromiso con los DDMM y los feminismos, seguir apostando por la influencia y mejorar nuestra capacidad humanitaria.</p> <p>Las oficinas trabajan conjuntamente para buscar una <b>proyección</b> global común con mayor incidencia internacional ante problemáticas comunes en CA, <b>fortalecen</b> capacidades de incidencia de la agenda centroamericana hacia Estados Unidos, Canadá y Europa, <b>conectan</b> y realizan trabajo compartido y en alianzas entre los distintos nodos de esta nueva Red de Influencia Diversa y buscar una voz y presencia más <b>articulada y consistente</b> tanto en LAC como en Centroamérica, entre otros, al tiempo que desarrollan sus propias acciones nacionales según particularidades propias.</p>
OBJETIVO DE LA POSICIÓN

Liderar / acompañar la implementación de proyectos y programas del eje de Influencia de Oxfam Guatemala particularmente los vinculados a desigualdad, fiscalidad, protección social y construcción de alianzas en coordinación con responsable de Eje y responsable de oficina.

## RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

### Estrategia

- Colabora con responsable de la oficina y responsable de eje de influencia en el diseño de la estrategia nacional sobre esta temática.
- Contribuye a que el plan de influencia de país que permita la implementación ERI y Estrategia Subregional CA; brinda asesoría y genera condiciones para su éxito.
- Proporciona liderazgo estratégico y operativo para el desarrollo de la agenda de Influencia para Guatemala particularmente en los temas de desigualdad, protección social, justicia fiscal y construcción de alianzas.
- En coordinación con el/la Responsable de Oficina Head of Office y Responsable del Eje de Influencia contribuye a diseñar y formular el marco general del tema y proyectos específicos, garantizando la adecuación de los proyectos que componen el mismo, tanto a nivel estratégico como operativo, alineándolos a las prioridades de país.
- Garantizar la calidad y pertinencia de los temas de influencia en el País y los proyectos en coherencia con la estrategia Subregional.
- Desarrollar una planeación estratégica que genera impacto en la realidad de las personas del país en base a un análisis político del contexto y la coyuntura.
- Promueve diálogos y estrategias de influencia con y hacia diversos sectores sociales, especialmente organizaciones de jóvenes, mujeres, indígenas y académicas, con enfoque hacia la lucha contra la desigualdad y el respeto a los derechos humanos.
- Mantener relaciones estratégicas con aliadas y actores claves de su área temática.

### Participación pública – Public engagement

- En coordinación con el/la Responsable de Oficina ejerce vocería en algunos de estos temas.
- Garantiza la elaboración de documentos de investigación, análisis y posicionamiento sobre su temática para públicos externos.

### Programa

- Identificar, diseñar y proponer proyectos sobre desigualdad, protección social, fiscalidad y alianzas a ser implementados por Oxfam o por las Organizaciones Socias.
- Aporta junto con el Responsable de Oficina y Responsable de Influencia el desarrollo de una planeación estratégica que genera impacto real en el país en el ámbito de cambios en políticas, prácticas, ideas y creencias, en base a un análisis político del contexto del país y la sub región.
- Contribuye al diseño e implementación de la estrategia de influencia con/hacia organizaciones de jóvenes, mujeres, indígenas y académicas, basada en la lucha contra la desigualdad y el respeto a los derechos humanos.
- Facilitar sinergias y complementariedades entre las diferentes prioridades temáticas de País para el logro de objetivos comunes en el ámbito de influencia.
- Asegurar la gestión del conocimiento generado, coordinando investigaciones y velando por la pertinencia estratégica de las lecciones aprendidas y difundiéndolas con los aliados relevantes y el equipo interno de Oxfam.
- Apoyar la implementación del plan de influencia, como la gestión del conocimiento, la sistematización de aprendizajes y su difusión con los actores relevantes, Organizaciones Socias y el equipo interno de Oxfam, así como acciones de incidencia y campañas.
- Supervisar la calidad de las propuestas presentadas por las Organizaciones Socias y hacer seguimiento a la gestión del ciclo de programas y proyectos de Oxfam de acuerdo a los estándares e indicadores de desempeño establecidos por Oxfam y los Donantes.

- Rendir cuentas sobre los avances de los proyectos a las Organizaciones Socias, aliados y PA de manera periódica.
- Gestionar y supervisar la inversión estratégica del tema y del presupuesto asignado.
- Velar la correcta implementación de las políticas de partnership.
- Dar seguimiento de la coherencia estratégica y operativa de los proyectos implementados bajo su responsabilidad.

### Calidad de programas

- Asegurar una medición adecuada sobre los avances en relación a los procesos políticos sobre los que se ha priorizado el trabajo de influencia.
- Asegurar que se implementa un sistema de seguimiento, evaluación, aprendizaje (SEA) y rendición de cuentas del tema de su responsabilidad, alineado a la estrategia de aprendizaje del país y acorde a CAMSA (Enfoque Común de Oxfam para el SEA y Rendición de Cuenta Social)
- En coordinación con la responsable de MEL subregional, establecer las herramientas, criterios políticas y procesos que contribuyan a la calidad de los programas asociados a su, asegurando procesos MEAL en clave feminista
- Aportar a la reflexión sobre los procesos subregionales y asegurar espacios de discusión y revisión programática y de contexto.
- Participar en reuniones y mantener comunicaciones regulares con los diferentes ámbitos de trabajo en Oxfam vinculados a sus temas de responsabilidad.

### Mobilización de Recursos

- A través del relacionamiento con responsable subregional de recaudación de fondos contribuir a la búsqueda de recursos en País de acuerdo a las formas de trabajo que se desarrollen para el programa centroamericano.
- Generar acciones de búsqueda de fondos donde haya fuertes componentes de influencia, campañas e innovación.
- Promover la formulación de iniciativas multipaís que afirmen proyectos compartidos y rutas de influencia para promover construcciones políticas entre organizaciones y aliadas feministas.

### Finanzas

- Asegurar que la cartera bajo su responsabilidad sea implementada adecuadamente respetando los techos presupuestarios, sistemas del EA, criterios y lineamientos de las PA y Donantes
- Asegurar la correcta ejecución del presupuesto País relacionado con procesos de campaña e influencia priorizados para su área temática.

### Gestión de personal

- Construir y fomentar sentido de equipo con identidad compartida, formas de trabajo articulada, especialización complementaria, y redes de aprendizaje.
- Motivar, reforzar y fomentar los valores de Oxfam y principios feministas en el País, en línea con diferentes mecanismos para ello, pero no limitado a, promover mejores prácticas en gestión de desempeño, clima laboral, para la subregión.

### Otros

- Adhesión a los principios de Oxfam y a sus valores, así como a la promoción de la justicia de género y los derechos de las mujeres.
- Comprensión y compromiso de adhesión a los principios de equidad, diversidad, género, protección de la infancia y salud y bienestar de las personas del equipo.

**ESPECIFICACIONES ESENCIALES:** Todas las personas que forman parte de Oxfam deben estar capacitadas para

<p><b>Demostrar y vivir nuestros TRES VALORES ORGANIZACIONALES</b></p>	<p><b>IGUALDAD:</b> Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades.</p> <p><b>EMPODERAMIENTO:</b> Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla.</p> <p><b>SOLIDARIDAD:</b> unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible.</p> <p><b>INCLUSIÓN:</b> Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia.</p> <p><b>RESPONSABILIDAD:</b> Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos.</p> <p><b>VALENTÍA:</b> decimos la verdad al poder y actuamos con convicción en la justicia de nuestras causas.</p>
<p><b>Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES</b></p>	<p>Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.</p> <p>Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.</p> <p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p><b>Asegurarse de ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM</b> y de aplicar los principios y las doce prácticas en su trabajo. Leer más sobre esto <a href="#">aquí</a></p>	<p>Para este puesto, hemos seleccionado tres de las <b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b> más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam.</p> <p><b>Pensamiento sistémico:</b> Ve los problemas como parte de un sistema general y su relación con todo el sistema, en vez de reaccionar ante una parte, resultado o hecho concreto y de modo aislado. Se centra en las relaciones de causa y efecto cíclicas y no en las lineales. Gracias a la aplicación constante del pensamiento sistémico, conoce y es capaz de gestionar correctamente las</p>

	<p>consecuencias no intencionadas de las decisiones y acciones de la organización.</p> <p><b>Establecer una visión:</b> Tiene la capacidad de identificar e impulsar iniciativas visionarias y beneficiosas para nuestra organización, y ejerce una dirección de alto nivel mediante un proceso de "visión de futuro" en el que participan tanto la organización como distintas partes interesadas externas.</p> <p><b>Conciencia propia:</b> Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.</p>
--	--

## EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS

### Gestión y dirección

- Estudios de licenciatura en economía, ciencias políticas u otras ciencias sociales.
- Experiencia mínima de 3 años en la dirección de proyectos de cooperación al desarrollo vinculados al trabajo de influencia e incidencia.
- Conocimiento profundo del contexto político y social en Guatemala.
- Capacidad para gestionar el desarrollo y contribuir al análisis de los factores que impulsan la pobreza, la marginación y la vulnerabilidad en los contextos de los países en desarrollo. La capacidad de "pensar políticamente" entendiendo motivaciones, presiones, dinámicas de poder y desafíos enfrentados por colegas, socios, tomadores de decisiones y otros actores; y la capacidad de generar estrategias efectivas para influir en ellos
- Experiencia de 3 años en manejo, monitoreo y evaluación, preferiblemente en contextos políticos complejos.
- Experiencia en espacios de diálogo multi actores y construcción de alianzas.
- Experiencia demostrable de trabajo en equipos multiculturales, matriciales y geográficamente remotos.
- Vínculos con la sociedad civil del País.
- Sensibilidad demostrable ante las diferencias culturales y el género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades
- Entendimiento y experiencia práctica sobre cómo dirigir y apoyar un excelente rendimiento del equipo y el desarrollo individual en línea con los valores y políticas de Oxfam.

### Representación y comunicación

- Capacidad demostrable en la producción de textos, tanto de posicionamiento, como técnicos y de recomendaciones para públicos diversos.
- Experiencia en diseños de investigaciones sociopolíticas.
- Excelentes aptitudes de comunicación escrita y verbal para motivar y negociar.
- Alta capacidad para la escucha activa.

### Finanzas y financiación

- Conocimientos en la movilización de fondos para financiar agendas de Influencia.

### Análisis estratégico

- Habilidades para el trabajo en equipo y la concertación de propuestas

- Aptitudes analíticas demostradas, con capacidad de:
  - Pensar estratégicamente, para maximizar la adaptabilidad y la agilidad e integrar nuevas ideas y aprender de la experiencia.
  - Fomentar la previsión estratégica, las nuevas ideas y aprender de la experiencia más allá del contexto del proyecto nacional mientras se actúa dentro de un marco sub regional y global.
- Experiencia dirigiendo procesos de planificación estratégica de modo colaborativo con un conjunto diverso de partes interesadas y en remoto.

### Idiomas

Nivel alto de español e inglés intermedio

## RECLUTAMIENTOS SEGUROS

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este compromiso a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de contraterrorismo, protección y antecedentes penales).