

RESPONSABLE DE JUSTICE GENRE ET PROTECTION HUMANITAIRE

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.



OXFAM

Construire une Oxfam plus forte au service des hommes et des femmes en situation de pauvreté.

Contexte

Oxfam est actuellement engagé dans des activités humanitaires et de développement au Burkina Faso et est de plus en plus désireux de s'engager sur les questions liées à la protection compte tenu de l'interaction entre les conflits et les défis humanitaires auxquels le pays est confronté. Dans ce contexte, Oxfam cherche à recruter un/e Responsable de Justice Genre et Protection afin d'assurer le contrôle technique et le leadership stratégique des activités du bureau de pays dans ce domaine, tout en cherchant à développer davantage le portefeuille de la réponse et à assurer la complémentarité des activités humanitaires et de développement d'Oxfam dans le pays.

Mission du service

Contribuer à la mission d'Oxfam visant à éliminer l'injustice de la pauvreté et à garantir que tous les êtres humains exercent pleinement leurs droits et jouissent d'une vie digne, notamment dans le soutien aux personnes victimes de la crise sécuritaire et humanitaire au Burkina Faso.

Mission de l'équipe

En ayant comme guide le Plan Stratégique d'Oxfam 2013-2019, le mandat humanitaire d'Oxfam, le Dossier Humanitaire d'Oxfam (DH) et les codes éthiques et techniques souscrits par Oxfam et en lien avec la stratégie du pays 2020-2022, les priorités humanitaires de la région Afrique de l'Ouest d'Oxfam, l'équipe d'Action Humanitaire assurera une gestion intégrale des crises humanitaires, avec la finalité de répondre au plus grand nombre de personnes qui sont dans le besoin

Mission du poste

Travailler en partenariat avec l'équipe de la coordination, les équipes de bases ainsi que les partenaires pour une meilleure intégration et programmation de protection dans les différents programmes, principalement dans le programme action humanitaire dans la mise en place des solutions durables.

- Le/la Responsable de Justice Genre (JG) et Protection est le/la principal (e) point focal au niveau de la mission qui doit donner des conseils techniques clés sur la qualité et le développement des projets et politiques d'Oxfam Burkina Faso en matière de justice genre et protection
- Le/la Responsable de JG et Protection fera part de l'équipe décisionnel avec le(-s) responsable(-s) programmes et les chefs projet tout en assurant l'analyse des risques en matière justice genre et protection, et contribuant aux contenus et stratégies d'intervention dans ces composantes
- Le/la Responsable doit jouer un rôle actif dans l'intégration et la prise en compte de la justice genre et la protection dans tous les projets et toutes les analyses contextuelles et sectorielles sur la base d'une approche de droits.
- Le/la Responsable de JG et protection établira des lignes directrices et des normes et est responsable pour le renforcement des capacités et le soutien technique en ce qui concerne ce domaine (staff et partenaires et acteurs clés).

Le/la Responsable de JG et Protection assurera la transversalité de la dimension justice genre, ainsi que les analyses protection, genre et pouvoir dans les processus de formulation de projets avec les équipes en charge, et assurera le suivi et évaluation avec les responsables projets/programmes et le Responsable de PMEAL pays



OXFAM

Responsabilités du poste

Techniques 50%

- Travailler en étroite collaboration avec le MEAL afin de collecter, traiter/analyser les données tenant en compte l'approche justice genre et les mettre dans un système (base de données) différenciée par raison genre.
- Effectuer la mise en œuvre des projets en apportant des ajustements si nécessaires au fur et à mesure que le projet avance ensemble avec les responsables projets et le responsable de PMEAL pays
- Faire connaître les besoins en matière de justice genre et protection de projet, le développement d'outils et de stratégies / modèles pour répondre, et de coordonner le personnel technique et les partenaires sur le terrain afin d'assurer les standards de qualité de l'approche genre et protection
- Agir en tant que point focal terrain pour toutes les communications relatives aux questions de genre et de violences basées sur le genre et de protection
- S'assurer que tout le travail est effectué à la suite d'une approche participative, inclusive, représentative, équitable par genre et par âge et par caste, et par statut marital, etc.
- Examiner et faire accomplir les questions de justice genre et de protection comme une question transversale
- Participer/Appuyer à l'élaboration des projets les partenaires afin de vérifier l'intégration et la prise en compte du genre en termes de données désagrégées, besoins spécifiques et de budgétisation sensible
- Assurer une saine gestion des ressources financières du programme dans le strict respect des procédures
- Coordonner la production des aspects relatifs aux composantes justice genre et protection des rapports narratifs des projets, ensemble avec les responsables projets et le responsable de PMEAL pays en charge
- Coordonner, guider et gérer l'équipe humanitaire et pays en matière justice genre et protection de la mission, inclus les consultants embauchés pour des recherches spécifiques en matière justice genre et protection (ex. Recherche des normes sociales, lois, pratiques culturelles et croyances discriminatoires par raison genre au Burkina Faso, ou la recherche complémentaire pour la campagne digitale de plaidoyer post COVID 19)
- Développer et organiser des analyse genre, inclure le genre dans les autres études
- Assurer que les recommandations de l'analyse genre sont inclus dans le plan d'action des équipes
- Travailler avec WASH pour assurer la fourniture de matériel sanitaire, de sous-vêtements et de vêtements culturellement appropriés, tel que déterminé par la consultation des femmes et des filles et les distribuer de manière sensible, des installations appropriées pour les femmes en période de menstrues, telles que déterminées par la consultation avec elles
- Travailler avec l'équipe de sécurité alimentaire et les moyens subsistance pour promouvoir les rôles non traditionnels des femmes dans les programmes de sécurité alimentaire et les moyens subsistance et pour veiller à ce qu'une attention adéquate soit accordée aux soins et à la double charge
- Cartographier, travailler avec, soutenir et renforcer les partenariats avec les organisations de femmes afin de mieux:
 - Promouvoir l'accès et la participation des femmes bénéficiaires
 - Plaidoyer et promouvoir le contrôle des femmes sur les biens
 - Renforcer le pouvoir, la voix, la participation et le leadership des femmes et des filles
 - Assurer le renforcement des capacités des femmes individuellement (compétences et confiance en soi) et les aider à prendre des initiatives, à développer des solutions et à prendre des décisions
 - Identifier et mettre en évidence les risques associés à l'autonomisation et développer des stratégies d'amélioration.
 - Soutenir le travail avec les bénéficiaires masculins (et autres, par exemple le personnel gouvernemental, les organisations communautaires) pour comprendre la justice et les

avantages de, et pour soutenir les droits des femmes, le pouvoir et la capacité des femmes au niveau communautaire.

Directoriales 30%

- Le/la Responsable de justice genre et protection représente institutionnellement Oxfam devant les clusters thématiques priorisés par la mission, ainsi que face à d'autres acteurs externes et organismes officiels pour assurer la connectivité, le networking, la capacité d'influence et pertinente sur le sujet au contexte pays
- Ainsi que le cluster violence basé sur le genre (VBG) de UNFPA et le working group de Oxfam avec les point focaux genre de WAF, ainsi que participation interne dans les réunions SMT
- Coordination et conseil sur la transversalité de la dimension justice genre et protection au niveau de la mission pays.
- Imprimer une orientation claire et un leadership fort sur les questions genre et protection
- Collaborer avec le département du plaidoyer pour l'intégration des dimensions justice genre et protection dans l' stratégie nationale de plaidoyer d'Oxfam
- Gérer et coordonner les activités des programmes intégrant des composantes en justice genre et protection ensemble avec les responsables projets et le responsable de PMEAL pays en charge
- Assurer la qualité programmatique en matière de justice genre et protection de la mission Oxfam au Burkina Faso et veiller à la cohérence avec la vision nationale et régionale d'Oxfam
- Assurer les relations avec le Ministère de la promotion de la femme et l'ensemble de ses démembrements impliqués dans les programmes au niveau du pays
- Gérer de façon efficace des processus et relations impliquant particulièrement des organisations et individus partenaires aussi bien internes qu'externes en ce qui concerne la dimension justice genre et protection.
- Développer et maintenir à jour l'analyse protection dans les contextes humanitaires du pays, pour alimenter les stratégies, focus et approches de programme (notamment protection, humanitaire, résilience, bonne gouvernance), pour appuyer les analyses de programmation sûre et pour contribuer au plaidoyer
- Prendre le lead pour le développement et la mise en œuvre de la stratégie sectorielle pour la protection chez Oxfam au Burkina Faso
- Assurer l'intégration efficace et réaliste du secteur de la protection dans les différents projets (toutes catégories confondus : résilience, relèvement et saving life) en cas de besoin conformément à la vision et selon les standards Oxfam, y compris avec en vue l'approche triple nexus ainsi que la mise en place des solutions durables
- Coordination avec l'équipe plaidoyer (pays et régional - RiC) sur le plaidoyer en termes de protection
- Représentation en externe – ex. cluster protection

Aspects généraux

- Travailler de manière indépendante, prendre des décisions, résoudre des problèmes complexes tant au niveau stratégique qu'opérationnel
- Atteindre les objectifs fixés en usant de ses capacités d'influence et de négociation
- Superviser et contrôler à travers l'élaboration, l'exécution et l'évaluation des projets pour assurer les objectifs de la stratégie d'Oxfam
- Assurer la consolidation institutionnelle des partenaires locaux aussi bien sur le plan technique que de la gestion pour améliorer leurs compétences et leur développement et ainsi contribuer de manière plus efficace et efficiente aux objectifs institutionnels
- Garantir et superviser la bonne gestion des ressources économiques des projets pour respecter les délais planifiés de chacun des paiements correspondants

Managériales 20%

- Assurer la qualité programmatique en protection le leadership pour la mise en œuvre efficace et efficiente des interventions dans les différents programmes stratégiques d'Oxfam au Burkina Faso pour le secteur de la protection

- Management et appui technique de l'équipe protection, ainsi que l'appui technique du field manager sur la protection selon leur besoin
- Appuyer l'équipe de protection pour assurer le respect de l'approche programmation sûre dans les interventions en protection
- Programmation sûre : appui aux autres équipes sectorielles et département sur la programmation sûre/ safeprogramming (ex. renforcement de capacités, feedback) pour qu'elle développe les capacités nécessaires pour remplir leurs responsabilités en programmation sûre
- Capacité à développer et mettre en œuvre des plans de renforcement des capacités pour le personnel, et les ONG locales partenaires
- Veiller à ce que le règlement intérieur et les normes de conduite d'Oxfam soient bien comprises, suivies et respectées par chacun des membres de son équipe et capable de les réviser si besoin.
- Participer/aider à l'écriture de nouvelles propositions en apportant un soutien technique et des conseils (y compris le cadre logique et les budgets tout en assurant la qualité du contenu en matière de justice genre et protection, Inclure aussi l'appui technique et mentoring à l'équipe genre

Autres

- A le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam ([cliquez ici](#)), les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes ([cliquez ici](#)).
- Comprend les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter.

Qualifications requises

Essentielles

Formation :

- Avoir un diplôme bac + 5 en sciences sociales ou tout autre diplôme équivalent

Expérience :

- Expérience avérée d'au moins 5 ans dans la gestion des questions genre et protection / développement / plaidoyer
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans les ONGs d'humanitaires travaillant dans le domaine de genre dans les conflits et l'action humanitaire
- Connaissance de la coopération/ action humanitaire ainsi que des ONGs locales
- Connaissance de la réalité régionale de l'Afrique l'Ouest
- Avoir une grande expérience dans les campagnes et plaidoyer
- Une excellente compréhension des principes humanitaires et des défis qui y sont associés
- Excellentes capacités en gestion financière
- Avoir une grande connaissance du milieu africain et des politiques nationales en matière de genre
- Solide compréhension et grande expérience dans la gestion de programmes/projets genre et de l'intégration du genre dans les autres programmes existants et de protection
- Connaissance de la gestion du cycle des projets
- Une grande expérience dans la gestion de partenariats complexes
- Fournir la preuve d'expérience en gestion des relations avec des partenaires et contacts externes
- Expérience d'encadrement et renforcement de capacités des partenaires
- Une bonne maîtrise des techniques de recherche, de suivi évaluation et de gestion de l'information

- Excellentes capacités rédactionnelles et bonne maîtrise des techniques de communication en vue de mieux atteindre et influencer les audiences cibles
- Maîtrise de l'éducation dans le domaine du genre, de la protection, la santé publique ou dans une discipline connexe
- Travailler en autonomie, capable de prendre de l'initiative quand il le faut mais aussi capable de travailler en collaboration au sein d'équipes diverses
- Capacité à gérer une charge de travail variée, travailler sous pression, hiérarchiser et compétences respecter les délais
- Diplomatie, la capacité à rester calme sous la pression et ne pas perdre de vue les priorités stratégiques
- Capable d'influencer, de négocier et de communiquer clairement avec les partenaires sur le terrain
- Avoir la capacité à travailler dans un environnement de sécurité sensible dans des circonstances parfois difficiles. Volonté de se rendre à des endroits éloignés
- Engagement aux buts et objectifs d'Oxfam
- Une maîtrise parfaite du français et un niveau élevé de maîtrise de l'anglais, écrit et parlé.
- D'excellentes compétences et une maîtrise parfaite des technologies de l'information et des outils informatiques, surtout MS Office (Word, Excel, Powerpoint, etc.)
- Aptitudes à voyager à l'intérieur et en dehors du pays

Souhaitables

- Connaissance d'Oxfam
- Connaissances administratives et de comptabilité
- La capacité de prioriser le volume de travail; travailler indépendamment et respecter les délais
- Expérience de gestion / responsabilités de supervision
- Expérience de s'occuper de grands budgets
- Expérience de s'occuper et de rapporter sur le programme à plusieurs bailleurs
- Les compétences interpersonnelles et celles d'équipe bien développés et être flexible dans les situations difficiles

Qualités clés :

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de normes socioculturelles, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

Valeurs organisationnelles :

- **Redevabilité** : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.
- **Autonomisation** : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.
- **Inclusion** : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.