

# EMERGENCY FOOD SECURITY AND LIVELIHOODS (EFSL) OFFICER

***Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.***

*Dernière mise à jour : mars 2021*



<b>Salaire annuel et avantages sociaux</b>	Selon échelle + bénéfices Reward
<b>Niveau interne du poste</b>	D2
<b>Type de contrat</b>	Contrat à Durée Déterminée (CDD)
<b>Sous la supervision de</b>	Field Manager Centre Nord et Sahel
<b>Personnel subordonné à ce poste</b>	N/A
<b>Supervision de</b>	Assistant EFSL (personnel du partenaires)
<b>Principales relations / interactions</b>	L'équipe de programme, logistics, finance et HR basée au Centre Nord, les partenaires
<b>Lieu de travail</b>	Kaya/Burkina Faso avec les déplacements fréquent sur la terrain

## **Renforcer Oxfam pour aider les personnes vivant dans la pauvreté.**

### **Contexte**

Oxfam est actuellement engagé dans des activités humanitaires et de développement au Burkina Faso et est de plus en plus désireux de s'engager sur les questions liées à la protection compte tenu de l'interaction entre les conflits et les défis humanitaires auxquels le pays est confronté. Dans ce contexte, Oxfam cherche à recruter un/e EFSL Officer basé à Kaya qui sera en charge de la mise en œuvre de programmes / projets du Centre Nord.

### **Mission du service**

Contribuer à la mission d'Oxfam visant à éliminer l'injustice de la pauvreté et à garantir que tous les êtres humains exercent pleinement leurs droits et jouissent d'une vie digne, notamment dans le soutien aux personnes victimes de la crise sécuritaire et humanitaire au Burkina Faso.

### **Mission de l'équipe**

En ayant comme guide le Plan Stratégique d'Oxfam 2020-2022 (OSP 2020-2022), le mandat humanitaire d'Oxfam, le Dossier Humanitaire d'Oxfam (DH) et les codes éthiques et techniques souscrits par Oxfam et en lien avec la stratégie du pays 2020-2022, les priorités humanitaires de la région Afrique de l'Ouest d'Oxfam, l'équipe d'Action Humanitaire assurera une gestion intégrale des crises humanitaires, avec la finalité de répondre au plus grand nombre de personnes en situation de risque et/ou de crise.

## Mission du poste

Le poste a pour objectifs principaux de :

- Assurer et planifier la gestion opérationnelle des projets au sein du programme d'urgence d'Oxfam au Burkina
- Veiller à la qualité du programme de façon à garantir que les activités d'Oxfam en matière de sécurité alimentaire, et de moyens d'existence satisfont aux normes exigées par l'Organisation
- Contribuer à la préparation/veille humanitaire, la coordination, l'élaboration du Plan de contingence et à la réponse humanitaire

### 1. Responsabilités du poste

#### ➤ **Principales Responsabilités (40%)**

L'Emergency Food Security & Livelihoods (EFSVL) Officer sera responsable de la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens d'existence au Centre Nord (CN)

- Garantir la cohérence globale des interventions, en considérant les enjeux critiques, et en harmonie avec les normes d'Oxfam, les procédures des donateurs et les normes CHS.
- Superviser et contrôler l'élaboration, l'exécution et l'évaluation des projets pour assurer l'atteinte des standards de qualité et des objectifs d'Oxfam Intermon assignés au programme
- Mener et mettre à jour l'analyse sur la situation de sécurité alimentaire dans la zone d'opération en coordination avec le Field Manager
- Contribuer à la définition et à l'ajustement des stratégies d'intervention en sécurité alimentaire avec l'équipe du Centre Nord
- Garantir et superviser la bonne gestion des ressources économiques des projets pour respecter les délais planifiés de chacun des paiements correspondants
- Assurer la consolidation institutionnelle des partenaires locaux aussi bien sur le plan technique que de la gestion pour améliorer leurs compétences et leur développement et ainsi contribuer de manière plus efficace et efficiente aux objectifs institutionnels
- Assurer le suivi/évaluation et la collecte d'informations permettant d'évaluer la sécurité alimentaire au Centre Nord et diriger les interventions de soutien aux moyens d'existence et de résilience au profit des communautés
- Renforcer les capacités des partenaires de mise en œuvre en termes de gestion, normes humanitaires et capacité de travailler de manière autonome

#### ➤ **Activités et tâches spécifiques (60%)**

- Contribuer à la rédaction ou l'ajustement des documents de stratégies de l'organisation selon les besoins (la stratégie humanitaire notamment en sécurité alimentaire et moyens d'existence et la planification de contingence)

- Participer à l'évaluation et la conception de la réponse humanitaire adaptée à la situation actuelle avec l'équipe
- Participer à l'élaboration des propositions (écriture de proposal et budget) des projets
- Appuyer à la mise en place des systèmes de suivi/évaluation et d'analyse de la sécurité alimentaire au Centre Nord
- Développer des initiatives pouvant contribuer à l'atteinte des résultats envisagés
- Mener la préparation, la planification et l'exécution des activités du projet
- Assurer le suivi budgétaire des projets de sécurité alimentaire
- Garantir la gestion de stock avec le personnel logistique, en respectant les procédures et les contrôles logistiques et financiers
- Assurer la participation des communautés dans toutes les activités
- Veiller à conduire l'une analyse des risques en amont de la mise en œuvre de toute activité au Centre Nord
- Participer aux réunions de coordination EFSL et du cluster au niveau régional (Centre Nord) pour s'informer et coordonner les activités de sécurité alimentaire avec d'autres organisations et acteurs menant des activités similaires
- Assurer le rapportage périodique des projets
- Documenter les bonnes pratiques et leçons apprises afin de nourrir les cadres d'apprentissage critique (Réunion périodique, capitalisation...)

#### Autres

- Avoir le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam (cliquez ici), les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes (cliquez ici)
- Comprendre les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants, de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter
- Assurer que la gestion des risques et la planification pour les contingences sont prises en compte dans toutes les activités et développer les capacités des communautés de le faire

## 2. Qualifications requises

### 2.1. Essentiel

#### Formation

- Diplôme universitaire de niveau minimum BAC + 4 en Sciences humaines et sociales, Economie du développement et/ou de l'Environnement, Droit international; Agronomie, Statistiques agricole etc. ou tout domaine connexe.

## Expérience

- 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire
- Au moins 3 ans d'expérience dans la gestion de projet de transfert monétaire et de suivi/évaluation de la sécurité alimentaire
- Bonne maîtrise des activités de Programme de Transfert Monétaires (PTM) et de distribution de vivres
- Bonne connaissance du milieu des ONG, de la gestion du cycle de projet / approche cadre logique et plus particulièrement des projets humanitaires
- Connaissances en économie du ménage en milieu rural et urbain
- Expérience dans la gestion des subventions et des appels à projet
- Bonne capacité de planification et d'organisation
- Expérience dans la gestion et le renforcement de capacités des partenaires
- Expérience avérée dans la rédaction des propositions de projets et rapports périodiques
- Capacité à représenter Oxfam aux réunions sectorielles et avec d'autres ONG internationales, donateurs et autorités locales
- Capacité prouvée d'analyse et d'interprétation des indicateurs de Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence
- La sensibilité aux questions transversales tels que la résolution des conflits locaux, la protection et genre, le VIH, le déplacement de population, etc.
- Expérience dans le suivi et l'analyse sur les éléments évolutifs du contexte
- Expérience dans l'évaluation et l'analyse des marchés en situation d'urgence et connaissance des interventions de soutien aux marchés
- Bonne connaissance droit international humanitaire, principes humanitaires, plans de contingence, de réponse humanitaire et de préparation
- Bonne connaissances des normes et standards Sphères et CHS, des programmes de transferts monétaires, filets sociaux en lien avec la protection sociale
- Capacité de travail en équipe multidisciplinaire et diverse
- Capacité à reconnaître les éléments déclencheurs de situations d'urgence à développement lent et à bien communiquer les informations et les tendances au responsable du programme
- Langues : maîtrise du français (écrit et parlé)
- D'excellentes compétences et une maîtrise parfaite des technologies de l'information et des outils informatiques, surtout MS Office (Word, Excel, Powerpoint, etc.);
- Expérience à travailler dans des contextes d'urgence rapides et difficiles ;
- Adaptable et capable de travailler sous pression dans un environnement exigeant et en évolution rapide;

### 2.2. Souhaitable

- La maîtrise de l'anglais serait un atout.

*Dernière mise à jour : mars 2021*

- La connaissance d'une des principales langues (Mooré, Ffuldéd, Dioula,)
- Maîtrise des outils SIG et des outils d'analyse statistique
- **Qualités clés :**
  - Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances ;
  - Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement ;
  - Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.
  - Capacité à résoudre rapidement des problèmes et autonomie lors de situations complexes
  - Capacité à établir des relations et à communiquer avec des personnes de différents niveaux
- **Valeurs organisationnelles :**
  - Redevabilité : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.
  - Autonomisation : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.
  - Inclusivité : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.

### 3. Principales compétences comportementales (selon le modèle de leadership d'Oxfam)

Compétences	Description
<b>Esprit de décision</b>	Nous faisons preuve d'aisance dans la prise de décisions transparentes et l'adaptation de modes de décision au contexte ainsi qu'aux besoins.
<b>Influence</b>	Nous sommes à même d'interagir avec différentes parties prenantes d'une manière qui accroît l'impact sur l'organisation. Nous repérons les opportunités d'exercer efficacement une influence et, lorsqu'aucune ne se présente, nous sommes capables d'en créer de façon respectueuse et efficace.
<b>Humilité</b>	Nous plaçons le « nous » avant le « je » en plus de mettre l'accent sur le pouvoir du collectif, de subvenir aux besoins de l'équipe et d'exploiter les forces de chaque individu. Nous ne nous préoccupons pas du pouvoir hiérarchique ; en outre, nous interagissons avec d'autres personnes à tous les niveaux de l'organisation, nous leur faisons confiance et nous accordons de l'importance à leurs connaissances ainsi qu'à leurs compétences.
<b>Construction de relations</b>	Nous comprenons qu'il est important d'établir des relations au sein de l'organisation et en dehors. Nous sommes à même d'interagir avec des parties prenantes traditionnelles ou non, par des moyens qui

	accroissent l'impact sur l'organisation.
<b>Écoute</b>	Nous savons écouter, et percevoir les divergences entre les niveaux de pensée profonds et les postulats implicites. Les messages que nous envoyons à autrui sont clairs et tiennent compte de différentes préférences.
<b>Redevabilité mutuelle</b>	Nous pouvons expliquer nos décisions et le fait que nous les avons prises en nous appuyant sur les valeurs de notre organisation. Nous sommes prêt-e-s à répondre de nos actions et de notre comportement tout comme nous demandons systématiquement aux autres de rendre des comptes.
<b>Agilité mentale, complexité et ambiguïté</b>	Nous examinons l'environnement, nous anticipons les changements, nous ne nous laissons pas déstabiliser par un manque de précision et nous gérons un grand nombre d'éléments qui interagissent en des façons diverses et imprévisibles.
<b>Réflexion et analyse stratégiques</b>	Nous jugeons la situation, mettant en balance les risques et l'impératif d'agir. Nous prenons des décisions en phase avec les stratégies et valeurs organisationnelles.
<b>Définition de la vision</b>	Nous sommes en mesure de repérer et de mener des initiatives visionnaires bénéfiques pour notre organisation, et nous définissons une orientation générale par le biais d'un processus d'élaboration de la vision qui implique l'organisation et diverses parties prenantes externes.
<b>Conscience de soi</b>	Nous sommes à même de parvenir à un haut degré de conscience de soi au sujet de nos propres forces et faiblesses ainsi que de notre impact sur autrui. Notre conscience de soi nous permet de modérer et autoréguler nos comportements, dans l'optique de contrôler et canaliser nos impulsions vers de bonnes intentions.
<b>Habilitation</b>	Nous œuvrons toutes et tous dans le but d'autonomiser efficacement les autres et de leur permettre d'atteindre les objectifs de l'organisation en créant les conditions nécessaires à la réussite. Nous investissons généreusement dans les autres en faisant évoluer leur carrière et non pas uniquement en améliorant les compétences liées à leur poste. Nous apportons la liberté, nous faisons preuve de conviction et de confiance, et nous offrons un soutien adéquat. Nous apportons une plus grande liberté, et nous faisons preuve de conviction et de confiance, que nous faisons reposer sur un soutien adéquat.