

# PLAIDOYER OFFICER PAYS

*Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.*



**OXFAM**

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Salaire annuel et avantages sociaux</b> | Selon échelle + bénéfices Reward                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Niveau interne du poste</b>             | D1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Type de contrat</b>                     | Contrat de durée déterminé CDD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Sous la supervision de</b>              | Responsable Unité d' Influence                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Supervision de</b>                      | Aucune                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Principales relations/interactions</b>  | Internes : Resp. Campagnes Humanitaires et conflits, Responsable Media et communication, Responsable Suivi évaluation, Peace building Advisor, équipe Programmes pays, directeur pays.<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinateur Régional de Plaidoyer.</li> <li>• Externes : Partenaires ; ONG, Société civile</li> </ul> |
| <b>Lieu de travail</b>                     | Ouagadougou, Burkina Faso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## **Construire une Oxfam plus forte au service des hommes et des femmes en situation de pauvreté.**

### **Contexte**

Oxfam est actuellement engagé dans des activités humanitaires et de développement au Burkina Faso et est de plus en plus désireux de s'engager sur les questions liées aux campagnes comme les inégalités/Stratégie Sahel et les moyens d'existences (GROW, A Egalité). Dans ce contexte, Oxfam cherche à recruter un/e Plaidoyer Officer.

### **Mission du service**

Contribuer à la mission d'Oxfam visant à éliminer l'injustice de la pauvreté et à garantir que tous les êtres humains exercent pleinement leurs droits et jouissent d'une vie digne, notamment dans le soutien aux personnes victimes de la crise sécuritaire et humanitaire au Burkina Faso.

### **Mission de l'équipe**

L'équipe de l'unité d'Influence doit :

- Assurer un travail plus intégré et coordonné entre les programmes, les fonctions transversales et supports ;
- Augmenter la qualité et la cohérence de ce que nous délivrons mais aussi de tirer des leçons de nos expériences et de nous assurer que celles-ci sont transformées en apprentissages pour l'ensemble de l'équipe au Burkina et de nos partenaires.
- Faciliter le travail de réseautage et s'assurer qu'Oxfam dispose de l'information et des connaissances nécessaires permettant de conduire des activités d'influence.

## **Mission du poste**

- S'assurer que l'influence et les connaissances du programme pour le Burkina Faso soient étendues de manière à préserver l'intégrité de la marque Oxfam tout en maximisant l'impact du programme tel que défini dans les lignes directrices nationales sur l'influence, et dans les lignes directrices sur la marque et la communication d'Oxfam ;
- Gérer les relations externes et la perception du public, et apporter son soutien à la diffusion la plus large possible des documents de positionnement d'Oxfam et de bonnes pratiques ;
- Assurer la gestion, la cohérence et la reddition des comptes dans son champ d'action afin de répondre aux objectifs stratégiques du pays ;
- Développer et mettre en œuvre des stratégies des plans d'impacts de l'analyses et des recommandations d'Oxfam au Burkina pour influencer les politiques et pratiques en lien avec les OCS et les domaines prioritaires identifiés dans la note de position WIN ;
- Contribuer à produire des évidences afin de mieux sensibiliser et influencer les preneurs de décision à travers la recherche, le réseautage et les partenariats dynamiques, en vue de l'adoption de politiques publiques favorables à l'épanouissement des communautés ;
- Assurer la coordination de toutes les actions d'influence d'Oxfam au Burkina.

## **RESPONSABILITES DU POSTE**

### **Support aux Campagnes et programmes (25%)**

- Développer et réaliser des plans stratégiques d'influence d'Oxfam au Burkina 2020-2023 ; des campagnes d'Oxfam (GROW, A Egalité, ...) Ce sont des campagnes exclusivement en lien avec les inégalités/Stratégie Sahel et les moyens d'existences.
- Participer à l'élaboration du plan de recherches d'Oxfam au Burkina avec une mise à jour sur une base trimestrielle et assurer un suivi systématique des impacts en fonction des indicateurs WIN et des standards CAMSA ;
- Prendre en charge au niveau des recherches, réseautage et partenariats la conduite et la réalisation des OSC au niveau des trois programmes ;
- Analyser la situation sociopolitique du Burkina Faso pour mieux informer la direction pays et l'équipe Oxfam sur les implications contextuelles en temps réel.

### **Investigation (10 %)**

- Elaborer et renforcer un réseautage dans la communauté académique/scientifique et associatif en relation avec les priorités définies dans la stratégie nationale d'influence et en lien avec les programmes.

### **Coordination (15%)**

- Coordonner et dynamiser les actions d'influence entre les trois programmes en lien avec le responsable d'influence ;
- Participer à la Recherche de Fonds pour des programmes/projets d'influence pour Oxfam ;
- Développer le réseautage de toutes les organisations travaillant dans les secteurs d'intervention d'Oxfam au Burkina, notamment à un niveau stratégique par rapport au plan d'influence afin d'avoir un impact plus grand ;

- Faciliter le travail d'alliance entre les différentes composantes des acteurs non étatiques (société civile, Organisations paysannes, mouvements sociaux, influenceurs et secteur privé) sur les thèmes prioritaires abordées dans les programmes ;
- Interagir avec les partenaires du programme, les alliés, la société civile et autres institutions pour assurer une synergie d'actions et l'efficacité du programme.

### **1.1.1. Interne**

- Avec les équipes programme
  - Coordonner et appuyer les secteurs managers sur la provision d'évidences renforçant l'élaboration de la stratégie d'influence par thématique ;
  - Structurer les évidences pour renforcer l'élaboration des arguments qui alimentent notre stratégie de plaidoyer et d'influence ».
- Avec le responsable Suivi et évaluation
  - Coordonner le budget de recherche et préparer les rapports de suivi et d'évaluation en concertation avec l'équipe CAMSA.
- Avec le responsable Media et communication
  - Coordonner la diffusion des bonnes pratiques et des notes de positionnement à une plus grande échelle.

### **1.1.2. Externe**

- Acteurs non étatiques
- Coordonner avec les plateformes ONG, société civile, association de développement, secteur privé les activités de recherche et d'influence
- Représenter à la demande, Oxfam auprès des plateformes scientifiques et académiques et, de la société civile Partenaires
- Développer es alliances avec les partenaires stratégiques (influenceurs, blogueurs ; mouvements sociaux...) qui contribueront à obtenir des évidences et des données afin de renforcer les initiatives d'influence ;
- Identifier et renforcer les capacités de partenaires en réseaux sociaux et lobby digital.

### **1.1.3. Campagnes GROW, A EGALITE, (25%)**

- Identifier et diffuser des données et évidences clef ;
- Élaborer des termes et objectifs des recherches appuyant les Campagnes notamment Grow, à Egalité égalités, Changement climatiques ;
- Développer la stratégie de récolte et traitement d'évidences (cartographie des acteurs, théorie de changement, investigation, suivi et évaluation périodique des recherches, ...) ;
- Renforcer en technique d'investigation les partenaires ;
- Développer le réseautage avec toutes les organisations de la société civile travaillant dans les secteurs d'intervention d'Oxfam au Burkina afin de mieux influencer les décideurs politiques.

### **1.2. Gestion-Contrôle et redevabilité (25%)**

- Assurer le suivi technique et administratif des projets mis en œuvre par le programme d'influence dans les délais accordés avec les bailleurs et Oxfam ;
- Réviser les rapports narratifs, financiers et d'évaluation provenant des partenaires afin de garantir la qualité et la cohérence de leurs contenus selon les directives institutionnelles ;

- Envoyer au siège toute l'information ainsi que des documents concernant les projets mis en œuvre ;
- Participer aux études, audit et évaluation des projets/programmes ;
- Demander aux partenaires les rapports semestriels et annuels des projets en exécution pour qu'ils soient achevés dans les temps et au niveau de qualité requis par le programme.

### Autres

- A le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam, les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes.
- Comprend les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter.

## Qualifications requises

### Essentielles

#### Formation :

- Etudes supérieures (BAC+4 à plus) Sciences Economiques et de Gestion, Développement rural, développement international, Sociologie communication, droit etc. ;

#### Expérience :

- Expérience de trois ans minimum à des postes similaires ;
- Français courant (écrit – parlé)
- Bonne maîtrise de l'Anglais (écrit – parlé)
- Bonne maîtrise des logiciels Word et Excel et les réseaux sociaux
- Flexibilité et capacité d'adaptation dans des contextes instables ;
- Bonne connaissance des enjeux de développement, de l'humanitaire, de la paix, des politiques publiques (agricoles, sécurité alimentaire et nutrition, protection sociale, etc.) et des agricultures familiales ;
- Connaissance sur les thèmes transversaux : équité de genre et automatisation des femmes, bonne gouvernance, changements climatiques
- Expérience de travail sur les politiques publiques (agricoles, sécurité alimentaire et nutrition, foncières et fiscales) et les parties prenantes au Burkina, dans la région Sahel et en Afrique de l'Ouest.
- Excellente capacité de communication orale et écrite
- Expérience dans la rédaction de matériel dirigé aux décideurs politiques ; plateforme technique et académique
- Expérience dans le développement de rapport de recherche et d'investigation ;
- Connaissance approfondie du développement international et de ses enjeux ;
- Expérience avec les plateformes scientifique et académique dans leur utilisation des évidences comme un outil de plaidoyer ;
- Engagement avec la protection des droits humains et notamment les droits des femmes et des personnes ou groupes marginalisés, et avec l'intégration de cet engagement comme fil directeur dans tous les aspects du travail de notre organisation

### **Souhaitable**

- Connaissances administratives et de comptabilité
- Expérience de travail avec des ONG, associations de développement et la Coopération Internationale et le secteur privé
- Connaissance d'au moins une langue locale burkinabè.

### **Qualités clés :**

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

### **Valeurs organisationnelles :**

- Redevabilité : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.
- Autonomisation : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.
- Inclusivité : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.

## Principales compétences comportementales (selon le modèle de leadership d'Oxfam)

| Compétences                              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Esprit de décision</b>                | Nous faisons volontiers preuve de transparence dans la prise de décisions et adaptons nos modes de décision au contexte et aux besoins.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Influence</b>                         | Nous sommes à même d'interagir avec diverses parties prenantes de façon à accroître l'impact de l'organisation. Nous repérons les opportunités d'exercer efficacement une influence et, lorsqu'aucune ne se présente, nous sommes capables d'en susciter de manière respectueuse et efficace.                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Humilité</b>                          | Nous plaçons le « nous » avant le « je » et mettons l'accent sur la force du collectif. Tout en préconisant le travail d'équipe, nous mettons à profit les points forts de chaque personne. Nous ne nous soucions pas du pouvoir hiérarchique. Nous interagissons avec des personnes de tous les niveaux de l'organisation, nous leur faisons confiance et nous apprécions leurs connaissances et leurs compétences.                                                                                            |
| <b>Relations</b>                         | Nous comprenons l'importance d'établir des relations au sein et à l'extérieur de l'organisation. Nous sommes à même d'interagir avec des parties prenantes traditionnelles ou non afin d'accroître l'impact de l'organisation.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Écoute</b>                            | Nous savons écouter et percevoir les divergences entre les pensées profondes et les postulats implicites. Nos messages sont clairs et prennent en considération différents points de vue.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Redevabilité mutuelle</b>             | Nous pouvons expliquer nos décisions et comment nous les avons prises, sur la base des valeurs de notre organisation. Nous sommes disposés à répondre de nos actes et de notre comportement, tout comme nous demandons systématiquement aux autres de rendre des comptes.                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Agilité, complexité et ambiguïté</b>  | Nous observons l'environnement, anticipons les changements, sommes à l'aise avec un manque de clarté et jonglons avec un grand nombre d'éléments qui interagissent de manière diverse et imprévisible.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Pensée systémique</b>                 | Nous considérons les problèmes comme faisant partie d'un système global et les appréhendons dans le contexte de leur relation avec l'ensemble du système, plutôt que de réagir à un élément, un résultat ou un événement isolé. Nous nous concentrons sur les liens de cause à effet cycliques plutôt que linéaires. L'utilisation systématique de la pensée systémique nous permet d'avoir conscience des conséquences fortuites des décisions et des actions organisationnelles et de les gérer correctement. |
| <b>Réflexion et analyse stratégiques</b> | Nous jugeons la situation, mettant en balance les risques et l'impératif d'agir. Nous prenons des décisions conformes aux stratégies et aux valeurs organisationnelles.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Vision</b>                            | Nous sommes en mesure d'identifier et de mener des initiatives visionnaires bénéfiques pour notre organisation, et nous définissons une orientation générale par le biais d'un processus d'élaboration de la vision qui implique l'organisation et diverses parties prenantes externes.                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Conscience de soi</b>                 | Nous sommes capables de développer une conscience aigüe de nos points forts et de nos faiblesses ainsi que de l'impact que nous avons sur les autres. Cette conscience de soi nous permet de modérer et d'autoréguler nos comportements de manière à contrôler et canaliser nos impulsions à bon escient.                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Renforcement des capacités</b>        | Nous nous attachons à renforcer l'autonomie des autres et à leur permettre d'atteindre les objectifs organisationnels, en créant les conditions nécessaires à la réussite. Nous investissons avec passion dans les autres, en faisant évoluer leur carrière et non pas uniquement en améliorant les compétences liées à leur poste. Nous laissons une grande latitude, faisons preuve de confiance et apportons un soutien approprié.                                                                           |



**OXFAM**